

Hogeschool van Utrecht

Opleiding Huidtherapie

Competentieboekje

31 augustus 2004

Samenstelling: Docententeam

Onderwijskundige begeleiding: bureau Onderwijs Impuls

Competentiegebied I:

Preventie, zorg, en begeleiding: werken met en voor cliënten/ patiënten

Rol: Zorgaanbieder/ therapeut, begeleider

Competentie 1: Aanbieden van preventieactiviteiten

Om risico's voor de gezondheid en complicaties van onderzoek of behandeling te verminderen, past de huidtherapeut primaire, secundaire en tertiaire preventie toe.

Deelcompetenties	Beheersingsniveau 1	Beheersingsniveau 2	Beheersingsniveau 3	Beheersingsniveau 4
... spoort gezondheidsproblemen en risicofactoren vroegtijdig op door middel van screening	Ik zie het belang van de bijdrage die huidtherapeuten leveren aan het in stand houden of bevorderen van de gezondheid van de cliënt op het gebied van risicofactoren en gevaren. Ik voer een screening uit bij een gegeven risicogroep en verantwoord de uitvoering ervan.	Ik selecteer risicogroepen en screen deze met als doel de kans op het optreden van stoornissen en/ of beperkingen in activiteiten te verminderen. Ik geef een prognose van de risico's die een cliënt loopt.	Ik beoordeel de effectiviteit van verschillende methoden om gezondheidsproblemen en risicofactoren vroegtijdig op te sporen	Ik stel een advies op voor de opdrachtgever, met daarin een analyse van de risicofactoren van een populatie en de screeningsgegevens
... stelt vroegtijdig en pro-actief een preventieplan op en voert dit uit	Ik inventariseer factoren die aanleiding kunnen zijn voor het opstellen van een preventieplan.	Ik stel de behoefte aan en noodzaak van preventie van een bepaalde doelgroep vast en stel een preventieplan op.	Ik lever een bijdrage aan de uitvoering van een preventieplan en onderbouw de te verwachten effecten.	Ik lever een bijdrage aan een multidisciplinair preventieplan.

Deelcompetenties	Beheersingsniveau 1	Beheersingsniveau 2	Beheersingsniveau 3	Beheersingsniveau 4
<p>... geeft methodisch preventieve voorlichting, dat wil zeggen bewust, doelmatig, verantwoord en systematisch</p>	<p>Ik ken de factoren die een rol spelen bij effectieve voorlichting en realiseer me dat mijn gedrag effect heeft op de ander.</p>	<p>Ik maak een keuze m.b.t. de inhoud en vormgeving van mijn voorlichtings-activiteiten en ken het effect van mijn voorlichtings-activiteiten op een doelgroep.</p>	<p>Ik stem de inhoud en methode van voorlichting af op de behoeften van de doelgroep zodat deze een eigen besluit kan nemen en gedragsverandering tot stand komt.</p>	<p>Ik geef methodisch preventieve voorlichting in multidisciplinair verband.</p>

Competentiegebied 1: Preventie, zorg en begeleiding: werken met en voor cliënten/ patiënten

Rol: Zorgaanbieder/therapeut/begeleider

Competentie 2a: Verlenen van zorg

Om hun vraag te beantwoorden, biedt de huidtherapeut cliënt(en)/ patiënten(en) op een professioneel verantwoorde wijze huidtherapeutische zorg aan.

Deelcompetenties	Beheersingsniveau 1	Beheersingsniveau 2	Beheersingsniveau 3	Beheersingsniveau 4
voert een huidtherapeutische anamnese en onderzoek uit en stelt een diagnose conform het huidtherapeutisch methodisch handelen (HMH)	Ik verzamel op methodische wijze (volgens het HMH) gegevens op basis van een hulpvraag van een cliënt/ patiënt en zijn omgeving. Ik verhelder de hulpvraag en voer delen van de huidtherapeutische anamnese en onderzoek uit en verantwoord me aan de hand van de huidtherapeutische standaarden van het betreffende werkveld. Ik orden, analyseer en interpreteer de verkregen informatie volgens de ICF-systematiek	Ik ben gericht op verantwoordingsbereid samenwerken met de cliënt/patiënt en zijn omgeving tijdens het afnemen van een huidtherapeutische anamnese en onderzoek. Ik stel een diagnose volgens de ICF-systematiek.	Ik voer een huidtherapeutische anamnese en onderzoek uit op basis van een hulpvraag teneinde in overleg met de cliënt/patiënt en zijn omgeving te kunnen beslissen over verder onderzoek, behandeling of verwijzing.	Ik voer een complete huidtherapeutische anamnese en onderzoek uit en overleg indien nodig met de verwijzer teneinde een advies te formuleren met de hulpvraag van de cliënt/patiënt als uitgangspunt.

Deelcompetenties	Beheersingsniveau 1	Beheersingsniveau 2	Beheersingsniveau 3	Beheersingsniveau 4
stelt een huidtherapeutisch behandelplan op, voert het behandelplan uit en evalueert conform het huidtherapeutisch methodisch handelen (HMH)	Ik stel een behandelplan op waarbij ik rekening houdt met de factoren die een rol spelen bij de ander en mijzelf mbt het huidtherapeutisch handelen. Voer delen van een behandelplan uit en verantwoord me aan de hand van de huidtherapeutische standaarden van het betreffende werkveld.	Ik stem mijn behandelplan af op de mogelijkheden en omstandigheden van de cliënt/patiënt. Ik verhelder de gemaakte keuzes in overleg met de cliënt en zijn omgeving. Ik voer mijn behandelplan uit.	Ik voer mijn behandelplan flexibel, creatief en doelgericht uit. Ik evalueer het proces en het product van de huidtherapeutische behandeling.	Ik lever maatwerk in het behandelplan en in de uitvoering van dit plan waarbij ik mijn contacten binnen en buiten de eigen organisatie benut ten behoeve van de cliënt/patiënt en zijn omgeving
handelt evidence based	Ik vertaal n.a.v. een gegeven probleem de eigen informatiebehoefte in (leer)vragen en ga op een effectieve manier om met informatiebronnen en selecteer hieruit de benodigde informatie. Ik stel vragen t.a.v. diagnose, prognose en behandeling bij een case en gebruik informatiebronnen om relevant onderzoek op het betreffende gebied te vinden en te gebruiken bij het oplossen van deze vragen.	Ik geef een kritisch oordeel over de geldigheid en bruikbaarheid van gevonden bewijzen, ook als het gaat om wetenschappelijke onderzoeksresultaten. Ik breng oplossingen in verband met eigen praktijkervaringen	Ik maak op grond van mijn evidence based handelen keuzes t.a.v. interventie aan individuele cliënten/patiënten en verantwoord en evalueer deze.	Ik integreer evidence based handelen in mijn eigen professionele handelen waarbij ik steeds tot een afweging kom tussen het elders geleverde bewijs en mijn eigen ervaringen in het nemen van beslissingen over zorgverlening aan cliënten.

Competentiegebied I:

Preventie, zorg en begeleiding: werken met en voor cliënten

Rol: Begeleider (=voorlichter, trainer, adviseur, coach)

Competentie 2b: Geven van begeleiding¹

Om aan de vraag van de cliënt te voldoen, biedt de huidtherapeut cliënten op een professioneel verantwoorde wijze begeleiding aan.

Om huidtherapeutische behandelingen te integreren of geïntegreerd te houden in de gezondheidszorg biedt de huidtherapeut doelgroepen van huidtherapie zoals patiëntenverenigingen en medewerkers in de gezondheidszorg op een professioneel verantwoorde wijze voorlichting en advies aan.

Deelcompetenties	Beheersingsniveau 1	Beheersingsniveau 2	Beheersingsniveau 3	Beheersingsniveau 4
...inventariseert een begeleidingsvraag en stelt een plan voor begeleiding op	Ik verzamel op methodische wijze gegevens op basis van een begeleidingsvraag, en orden, analyseer en interpreteer de verkregen informatie hierover.	Ik kom(in overleg met de cliënt/patiënt) tot de definitie van de begeleidingsvraag en stel een plan voor begeleiding op.	Ik presenteer mijn plan (aan de cliënt/patiënt) en beoordeel de haalbaarheid binnen de randvoorwaarden.	Ik creëer draagvlak voor mijn plan en zorg voor de herkenbaarheid van mijn plan in een samenwerkingsverband

¹ Onder begeleiding kan men verstaan voorlichting, training, advies en coaching
Competentieboekje
31 aug. 2004

Deelcompetenties	Beheersingsniveau 1	Beheersingsniveau 2	Beheersingsniveau 3	Beheersingsniveau 4
...Voert een begeleidingsplan uit	Ik maak een plan voor begeleiding, rekening houdend met de factoren die een rol spelen bij effectieve begeleiding, en zie daarbij het belang in van mijn eigen communicatief gedrag in een begeleidingssituatie	Ik geef begeleiding en evalueer deze inclusief mijn eigen communicatief gedrag	Ik beoordeel de effectiviteit van verschillende begeleidingsactiviteiten	Ik lever maatwerk in mijn begeleiding en pas de uitvoering aan op de doelgroep
...Adviseert en begeleidt een doelgroep en ondersteunt bij de uitvoering van deze adviezen	Ik maak een plan voor advies, rekening houdend met de factoren die een rol spelen bij effectieve advisering, en onderbouw daarbij mijn keuzes	Ik adviseer de doelgroep en evalueer het effect	Ik evalueer mijn communicatief gedrag in mijn rol als adviseur en stel mijn eigen handelen bij	Ik ontwikkel een advies op maat en pas de uitvoering aan op de doelgroep

Competentiegebied 1: Preventie, zorg en begeleiding: werken met en voor cliënten/patiënten

Rol: Coördinator

Competentie 3: Coördineren van activiteiten rondom de cliënt(en)/patiënt(en).

Om de huidtherapeutische preventieactiviteiten, zorg en begeleiding te laten verlopen als een continu en integraal proces, coördineert de huidtherapeut, indien nodig, de afgesproken activiteiten rondom de cliënten/patiënten en doelgroepen.

Deelcompetenties	Beheersingsniveau 1	Beheersingsniveau 2	Beheersingsniveau 3	Beheersingsniveau 4
Coördineert met andere zorgverleners activiteiten t.b.v. cliënt/patiënt en doelgroepen	Ik zie het belang van de plaats die huidtherapie binnen de ketenzorg inneemt. Ik ben gericht op samenwerking en zet mijn coöperatief, probleemoplossend, communicatief en sturend vermogen in t.b.v. de samenwerking.	Ik formuleer de noodzaak aan coördinatie rondom een cliënt/patiënt in een samenwerkingsverband	Ik (initieer) onderhoud contacten met de relevante samenwerkingspartners (de omgeving van de cliënt/patiënt) en relevante gezondheids- en welzijnsvoorzieningen.	Ik coördineer activiteiten rondom de cliënt/patiënt in een samenwerkingsverband met de omgeving van de cliënt/patiënt, collega's en professionals van andere disciplines.

Competentiegebied II: Organisatie: werken in en vanuit een organisatie

Rol: Manager, ondernemer

Competentie 4: Beleid ontwikkelen en uitvoeren

Om de continuïteit van de praktijk, onderneming, afdeling of dienst te waarborgen, levert de huidtherapeut een actieve bijdrage aan beleidsontwikkelingen en –uitvoering

Deelcompetenties	Beheersingsniveau 1	Beheersingsniveau 2	Beheersingsniveau 3	Beheersingsniveau 4
....stelt een beleidsnota of bedrijfsplan op en stelt deze bij op basis van kritiek	Ik stel een projectplan op met het doel een huidtherapeutische praktijk bedrijfsmatig te analyseren	Ik maak een omgevingsanalyse van een HT praktijk.. Ik stel een missie en visie op voor een HT praktijk met onderbouwing	Ik maak een SWOT-analyse voor een HT praktijk en formuleer hieruit ondernemingsbeleid	Ik stel een beleidsplan of bedrijfsplan op en verzamel kritiek en stel het plan bij op basis van deze kritiek.

Competentiegebied II: Organisatie: werken in en vanuit een organisatie

Rol: Manager, ondernemer

Competentie 5: Beheren van de praktijk, onderneming, afdeling of dienst

Om een goede organisatie van de dienstverlening te kunnen garanderen, beheert de huidtherapeut de praktijk, onderneming, afdeling of dienst op een professioneel verantwoorde wijze.

Deelcompetenties	Beheersingsniveau 1	Beheersingsniveau 2	Beheersingsniveau 3	Beheersingsniveau 4
... maakt een (jaar)plan voor de personele taakstellingen en inrichting van een huidtherapeutische praktijk, onderneming, dienst of afdeling	Ik inventariseer de eisen die gesteld worden aan het personeel en de inrichting van een huidtherapeutische praktijk, onderneming, dienst of afdeling, het onderhoud van apparatuur, instrumenten en materialen.	Ik stel een samenhangend plan op voor het beheer van een praktijk, onderneming, afdeling of dienst, dat afgestemd is op de interne en externe omstandigheden.	Ik toets een (jaar) plan op efficiëntie en effectiviteit en stel het plan zonodig bij.	Ik lever een bijdrage aan een multidisciplinair (jaar)plan van een praktijk, onderneming, afdeling of dienst.
... voert een praktijk- en cliëntenadministratie met behulp van administratieve systemen	Ik leg gegevens op methodische wijze vast en maak verslagen (notulen) van werkoverleg.	Ik beheer cliënt- en financiële gegevens volgens de voor de praktijkvoering geldende wet- en regelgeving met behulp van administratieve systemen.	Ik bewerk de cliënt- en financiële gegevens zodat deze beschikbaar gemaakt worden voor gebruik binnen de praktijk, onderneming, afdeling of dienst (praktijkbeheer beleidsontwikkeling).	Ik beheer op systematische wijze cliënt- en financiële gegevens waarbij gegevens beschikbaar gemaakt worden t.b.v. onderzoek van interne en externe partijen (o.a. jaarverslag, LLR)

<p>... voert kwaliteitszorg uit op praktijkniveau</p>	<p>Ik inventariseer de voor de huidtherapeutische praktijk, onderneming, dienst of afdeling relevante methoden en instrumenten van kwaliteitszorg.</p>	<p>Ik kan tonen op welke wijze ik bijdraag aan kwaliteitsbevorderende activiteiten binnen de organisatie.</p>	<p>Ik lever een bijdrage aan het ontwikkelen van kwaliteitscriteria, meetinstrumenten en verbeteracties en ik voer onderzoeken uit naar kwaliteitsaspecten binnen de organisatie met behulp van kwantitatieve en kwalitatieve onderzoeksmethoden..</p>	<p>Ik lever een bijdrage aan het op systematische en cyclische wijze controleren van het niveau van diensten en producten zodat de kwaliteit van de dienstverlening binnen de organisatie kan worden gewaarborgd en verantwoord.</p>
---	--	---	--	--

Competentiegebied II: Organisatie: werken in en vanuit een organisatie

Rol: Begeleider

Competentie 6: Begeleiden van collega's, teamleden en stagiaires

Om ervoor te zorgen dat de (huidtherapeutische) taken binnen de organisatie op de juiste wijze worden uitgevoerd, coacht en begeleidt de huidtherapeut collega's, teamleden en stagiaires.

Deelcompetenties	Beheersingsniveau 1	Beheersingsniveau 2	Beheersingsniveau 3	Beheersingsniveau 4
... begeleidt collega's en teamleden	Ik geef en ontvang feedback aan en van collega's en teamleden over mijn en hun functioneren in een team en adviseer collega's en teamleden over het uitvoeren van (huidtherapeutische) taken.	Ik analyseer het effect van mijn rol als begeleider op collega's en teamleden en ben me bewust van de wederkerigheid in een begeleidingsproces.	Ik stem de mate en wijze van begeleiding af op de taakvolwassenheid van de collega's en teamleden en ik geef een waardeoordeel over hun handelen.	Ik stimuleer en motiveer collega's en teamleden van uiteenlopende disciplines.

**Competentiegebied III:
Beroep: werken aan professionalisering**

Rol: Beroepsoefenaar

Competentie 7: Ontwikkelen van beroepscompetenties

Om de kwaliteit van het beroep huidtherapie op het vereiste peil te houden, vervult de huidtherapeut een actieve rol in het bevorderen van het beroeps- beeld, de beroepscompetenties van zichzelf en de beroepsgroep.

Deelcompetenties	Beheersingsniveau 1	Beheersingsniveau 2	Beheersingsniveau 3	Beheersingsniveau 4
... evalueert en maakt het eigen beroepsmatig handelen bespreekbaar doormiddel van toetsing en reflectie	Ik maak mijn beroeps-competenties en beroepsmatig handelen bespreekbaar en reflecteer hierop	Ik neem actief deel aan kwaliteitsbevorderende activiteiten en ik toets / evalueer mijn beroepsmatig handelen aan de kaders van het beroep (beroepscode, wet & regelgeving) en trek conclusies*.	Ik initieer kwaliteitsbevorderende activiteiten en stel op basis van de opgedane ervaringen mijn beroepsmatig handelen bij.	Ik verbeter mijn beroepsmatig handelen door continu aandacht te besteden aan de ontwikkeling van mijn beroepscompetenties.
... profileert het beroep en behartigt de belangen van het beroep bij externe instanties.	Ik beschrijf mogelijkheden om mijn beroep actief uit te dragen buiten mijn directe omgeving.	Ik profileer het beroep door te anticiperen op kansen, mogelijkheden en bedreigingen vanuit de maatschappij.	Ik speel flexibel in op ethische en maatschappelijke veranderingen en de consequenties ervan op het beroep van huidtherapeut.	Ik lever een actieve bijdrage aan kennis-verspreiding over het beroep en het vakgebied.

**Competentiegebied III:
Beroep: werken aan professionalisering**

Rol: Innovator

Competentie 8: Initiëren van programma's

Om huidtherapeutische preventie, zorg en begeleiding aan te laten aansluiten bij actuele maatschappelijke vragen initieert de huidtherapeut nieuwe programma's.

Deelcompetenties	Beheersingsniveau 1	Beheersingsniveau 2	Beheersingsniveau 3	Beheersingsniveau 4
... initieert programma's voor preventie, zorg en begeleiding.	Ik signaleer mogelijkheden voor programma's voor preventie, zorg en begeleiding.	Ik stel een onderbouwd projectplan op voor een programma voor preventie, zorg en begeleiding.	Ik ga bij het initiëren van nieuwe programma's behoeftegericht en behoeftegestuurd te werk.	Ik initieer nieuwe huidtherapeutische programma's in multidisciplinair verband.

**Competentiegebied III:
Beroep: werken aan professionalisering**

Rol: Innovator

Competentie 9: Ontwikkelen van methoden, technieken en richtlijnen

Om huidtherapeutische preventie, zorg en begeleiding optimaal te laten aansluiten op de actuele maatschappelijke vragen, levert de huidtherapeut een actieve bijdrage aan het ontwikkelen van methoden, technieken en richtlijnen.

Deelcompetenties	Beheersingsniveau 1	Beheersingsniveau 2	Beheersingsniveau 3	Beheersingsniveau 4
... levert een actieve bijdrage aan de ontwikkeling en evaluatie van nieuwe methoden, technieken en richtlijnen voor preventie, zorg en begeleiding	Ik beargumenteer het belang van de bijdrage die ik als lid van de beroepsgroep kan leveren aan de ontwikkeling van nieuwe methoden, technieken en/ of richtlijnen.	Ik signaleer knelpunten in bestaande methoden, technieken en/ of richtlijnen en formuleer passende vraagstelling- en bij deze knelpunten.	Ik formuleer product- en procescriteria voor nieuwe methoden, technieken en richtlijnen.	Ik evalueer nieuwe methoden, technieken en/ of richtlijnen met gebruikmaking van eigen onderzoeksgegevens en andere informatie- bronnen en maak deze kennis publiekelijk toegankelijk.