



FastSwitch omscholing: Powered by de Publieke Hogescholen

Zie voor meer informatie:

www.vh.nl/fastswitch (algemene informatie en informatie over pilots omscholing zorg en onderwijs)

www.it-omscholing.nl (Make IT Work voor omscholing naar de IT)

www.beanengineer.nl (Be an Engineer voor omscholing naar de techniek)

Het afgelopen studiejaar zijn de publieke hogescholen gestart met de creatie van FastSwitch omscholingstrajecten, een landelijk label voor regionale leerwerktrajecten waarbij de hogescholen samen met partners in de regio de hele keten van selectie, matching, omscholing en begeleiding verzorgen. Dit omscholingsaanbod is gecreëerd vanuit bestaand studieaanbod en best practices. Het heeft een aantal extra's, speciaal voor mensen die snel weer in een andere baan aan de slag willen en voor werkgevers die werk willen maken van succesvolle second careers.

Het label FastSwitch staat voor een snelle, efficiënte en kwalitatief hoogwaardige omscholing met baan- en bestaanszekerheid. Het is bedoeld voor mensen die van de ene baan willen overstappen naar een baan in een kraptesector met volop carrièreperspectief. Je wordt gematcht met een werkgever en een opleiding. Je start direct bij je nieuwe werkgever en volgt tegelijkertijd, in een versneld maatwerktraject, de opleiding. Je wordt gedurende het hele traject uitstekend begeleid.

Per september 2021 start een aantal hogescholen met FastSwitch pilots, o.a. in zorg en onderwijs. Voor ICT wordt binnen de publieke hogescholen al enige jaren gebruik gemaakt van het succesvolle MakeITWork concept. Dit wordt verder uitgerold. Techniek kent al sinds 2020 het Be an engineer concept dat nu ook meedraait op het FastSwitch platform.

FastSwitch

FastSwitch is een leerwerktraject waarin je werken en leren combineert. Je werkt op basis van een arbeidscontract. De hogeschool en werkgever zijn samen betrokken bij de selectie, matching en begeleiding. Daarnaast sluit de opleiding qua opbouw maximaal aan op je praktijksituatie. En door het werken met leeruitkomsten kan een switcher zijn vooropleiding en werkervaring laten valideren en daarmee vaak een verkort en persoonlijk leerpad volgen. Afhankelijk van de sector behaal je nog steeds een regulier diploma of certificaat (al dan niet in de vorm van een microcredential).

FastSwitch staat voor:

- Flexibele omscholing en van-werk-naar-werk trajecten gericht op de kraptesectoren zorg, onderwijs, techniek en IT.
- Een ketenaanpak 'match&go' waarbij de hogeschool de hele keten van selectie, matching, omscholing en begeleiding organiseert voor de switcher.
- Diploma of certificeringstrajecten afgestemd met werkgevers en gebaseerd op flexibele opleidingen (Ad, Ba, Ma of losse modules) waardoor persoonlijke leerpaden en maatwerk voor de massa mogelijk zijn.
- Een co-creatie platform van de publieke hogescholen, samen met externe partners uit het werkveld.
- Een herkenbaar label dat wordt toegekend aan omscholingstrajecten die voldoen aan de FastSwitch criteria.

FastSwitch is een antwoord op een maatschappelijk vraagstuk (het waarom)

- Door grote transities zoals digitalisering en door gevolgen van COVID-19 dreigt enerzijds werk te verdwijnen of ingrijpend te veranderen en kampen we anderzijds met structurele

tekorten in kraptesectoren als zorg, onderwijs, IT en techniek. FastSwitch draagt bij aan een goede afstemming tussen vraag en aanbod en een inclusieve arbeidsmarkt en samenleving.

- Voor switchers zorgt het voor een radicaal nieuw werkperspectief in korte tijd met behoud van baan- en bestaanszekerheid. De switcher staat er bovendien niet alleen voor.
- Voor werkgevers biedt FastSwitch de mogelijkheid om aan gemotiveerd en fris nieuw talent te komen waarbij de omscholing en begeleiding naadloos op het werk is afgesteld. Daarbij hebben zij inspraak op de scholing, zijn ze betrokken bij de selectie en matching, en biedt FastSwitch een ingang voor landelijke samenwerking met de publieke hogescholen.

FastSwitch is een platform (het hoe)

- Innovatie broedplaats voor nieuwe FastSwitch initiatieven waar hogescholen landelijk samenwerken en kennisdelen.
- Co-creatie platform waar hogescholen, werkveld, partners en overheid samenkomen.
- Agile aanpak en resultaatgericht: het maken en testen van nieuwe producten in kort cyclische sprints.

FastSwitch is een label (het wat)

Een erkenning voor flexibele omscholingsvarianten per sector met een 'Match&Go' ketenaanpak, waarbij zowel de opleider, de switcher als de werkgever nauw betrokken zijn. Het label wordt toegekend en visueel in beeld gebracht bij opleidingen die aan de juiste criteria voldoen. Juist die ketenaanpak (die de hogeschool regisseert) in combinatie met flexibele opleidingen op basis van leeruitkomsten is een belangrijke vernieuwing.

Het Match & Go principe

Match & Go betreft een sterke benefit in de opzet van FastSwitch omscholingstrajecten.

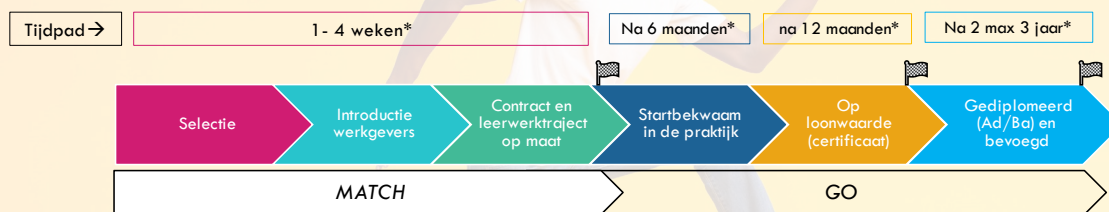
Match

- Switcher, opleider en werkgever samen aan tafel
- Ruimte voor oriëntatie en laten zien wat je kan
- Heldere afspraken
- Flexibel, persoonlijk leerprogramma

Go

- Leren en werken
- Direct contract en inkomen
- Snel startbekwaam
- Goede begeleiding van opleider en werkgever

FastSwitch 'Match & Go'



Kader: Het innovatieve motorblok: Flexibele deeltijd/duaal opleidingen gebaseerd op eenheden van leeruitkomsten

In 2016 zijn daar de flexibele deeltijd en duaal opleidingen bijgekomen gebaseerd op eenheden van leeruitkomsten. Dit is een outputgerichte benadering waarbij een leeruitkomst een resultaat is van het leren, iets wat iemand moet kennen en kunnen in de beroepspraktijk. Dit betekent dat opleidingen niet langer gedefinieerd hoeven te worden in termen van een vast programma met onderwijseenheden, maar dat eindtermen van een opleidingen ook in leeruitkomsten geformuleerd mogen worden waarmee er leerwegaafhankelijke paden ontstaan. Kort gezegd, dit maakt maatwerk, werkend leren en het valideren van eerder verworven competenties mogelijk waarmee de studie aanzienlijk verkort of versneld kan worden. Aan het experiment hebben ruim 300 deeltijdse en duale opleidingen meegedaan. Het werken met leeruitkomsten zal per 2022 in de wet verankerd worden. Deze flexibele deeltijdse en duale opleidingen vormen het motorblok van FastSwitch en faciliteren versnelde en persoonlijke leerpaden voor switchers.

Het profiel van een FastSwitcher

De doelgroep van FastSwitch onderwijs zijn mensen die een carrièreswitch willen of moeten gaan maken. Ze werken (al jaren) in een baan maar willen een overstap maken naar een baan in een structurele kraptesector zoals de zorg, het onderwijs, de techniek of de IT. Hun belang is om van werk naar werk te gaan met behoud van salaris en goede voorwaarden, aangezien ze zichzelf (en hun gezin) financieel moeten blijven kunnen onderhouden. Zij moeten dus snel en efficiënt kunnen worden omgeschoold.

Niet iedereen is een FastSwitcher. Je moet wel aan bepaalde criteria voldoen. Belangrijk is dat deze mensen echt in staat en gemotiveerd zijn om de reguliere opleidingen aantoonbaar sneller te doorlopen. Dit is op grond van vooropleiding (minimaal hbo), werkervaring en een sterke motivatie om zo snel mogelijk weer aan de slag te kunnen in de nieuwe functie en daar ook veel tijd in kunnen investeren. Vanwege hun werk- en denkniveau komen zij vaak goed door assessments en geschiktheidstesten heen, komen zij in aanmerking voor vrijstellingen en gaan zij gemakkelijker door

de lesstof heen. Ook zijn zij sterk gemotiveerd en in de gelegenheid om in korte tijd veel uren in studie te investeren en kunnen zij soms meerdere modules tegelijkertijd doorlopen.

Een fastswitch levert overstappers – behalve snelle en efficiënte omscholing – nog veel meer voordelen op:

- Met FastSwitch geeft de overstapper zijn of haar (werkende) leven in korte tijd een radicaal nieuw perspectief.
- De fastswitcher kiest voor een combi deal diploma/certificaat en werk.
- De omscholing vormt de toegangspoort tot nieuw werk en vervolgopleidingen bij erkende hogescholen indien gewenst.
- De fastswitcher bouwt direct een nieuw levendig netwerk op in de nieuwe werkomgeving (vanwege klassikaal onderwijs in de regio en plaatsing bij werkgever).

Het profiel van FastSwitch werkgevers

De nieuwe FastSwitch werkgevers zorgen voor de werkplek, die nodig is bij de opleiding. Ook wordt van hen verwacht dat zij op meerdere punten samenwerken met de hogescholen, van de matchingsfase tot en met goede begeleiding op de werkplek. Daarnaast krijgt de FastSwitch werkgever ook de ruimte om de aansluiting tussen opleiding en werkomgeving zo optimaal mogelijk te laten zijn.

Een FastSwitch levert werkgevers – behalve snelle en efficiënte omscholing – nog veel meer voordelen op:

- Snel gekwalificeerd en gemotiveerd nieuw personeel.
- Nieuwe medewerkers met ervaring uit andere sectoren hebben een frisse blik en kunnen impuls geven aan de teams en de vernieuwing in de organisatie.
- Verbetering samenwerking met Hogeschool als opleidingspartner en kennispartner.
- Goed georganiseerde, structurele instroom van nieuw personeel.
- Mooie manier om bij te dragen aan maatschappelijke verantwoordelijkheid om mensen van werk naar werk te begeleiden.

NB: Het concept FastSwitch is nog in ontwikkeling. In geval van voortschrijdend inzicht kan informatie geupdate worden.