

Profiel

Vereniging Hogescholen

Voorzitter



Vereniging Hogescholen

Voorzitter

Organisatie

De Vereniging Hogescholen is het platform waar hogescholen samenwerken om de collectieve belangen van de sector te behartigen. Tevens is de Vereniging Hogescholen de werkgeversvereniging van de Nederlandse hogescholen. Bij de vereniging zijn 37 hogescholen aangesloten, waar in totaal ruim 450.000 studenten staan ingeschreven. In de hogescholen werken bijna 50.000 mensen. De hoofdlijnen van het beleid van de Vereniging Hogescholen worden vastgesteld in de algemene vergadering. De algemene vergadering benoemt het bestuur van de Vereniging Hogescholen.

Het bestuur van de Vereniging Hogescholen bestaat uit zeven personen, inclusief de voorzitter. De zes andere bestuursleden zijn tevens collegevoorzitter van een hogeschool. Het bestuur is belast met het dagelijks bestuur van de vereniging, bereidt de besluiten van de algemene vergadering voor, maakt ze bekend en voert ze uit. Het bestuur van de Vereniging Hogescholen stelt bestuurscommissies en werkgroepen in. Deze bereiden voor het bestuur het beleid voor. De voorzitter van de Vereniging Hogescholen is zowel voorzitter van de algemene ledenvergadering als voorzitter van het bestuur. Het bestuur wordt bijgestaan door het bureau van de vereniging. De directeur van het bureau is tevens secretaris van het bestuur. Bij het bureau van de Vereniging Hogescholen werken professionals die sterk betrokken zijn bij de maatschappelijke betekenis van hogescholen. Vanuit een oriëntatie op ontwikkelingen en vragen van hogescholen ondersteunen zij de hogescholen en vormen een kennis- en informatiecentrum. Het bureau van de vereniging is gevestigd in Den Haag en telt ongeveer 60 medewerkers.

Ontwikkelingen binnen de sector

Eind 2018 vertrekt de voorzitter van de Vereniging Hogescholen, de heer Thom de Graaf. Hij heeft het voorzitterschap aan het einde van zijn periode bijna 7 jaar vervuld. De Vereniging gaat op zoek naar een opvolger. De volgende ontwikkelingen zijn van invloed op het profiel van de nieuwe voorzitter.

- Er is sprake van een toegenomen differentiatie tussen hogescholen. Het rapport Veerman en de profilering in het verlengde daarvan zijn hiervoor het fundament. Een aantal pabo's werkt samen in Radiant, de kunstopleidingen werken samen aan de agenda KuoNext, en de hogescholen in de grote steden hebben te maken met een specifiek randstedelijke problematiek. Door de reactivering van de Veerman agenda in de sectorakkoorden van hogescholen en universiteiten zal deze ontwikkeling de komende tijd alleen maar versterkt en verder zichtbaar worden. Deze ontwikkelingen leiden tot een voortdurende oriëntatie op de gedeelde basis van de hogescholen en de collectieve belangen van de vereniging.

- Het langere termijn perspectief voor hogescholen is dat van kennisinstellingen die met onderwijs en onderzoek dienstbaar zijn aan de (regionale) samenleving en de innovatie van de beroepspraktijk. Op dit moment bevindt de sector zich in een relatief rustige periode. Er is een sectorakkoord gesloten met OCW dat in belangrijke mate tegemoet komt aan de wensen en verlangens binnen de Vereniging.
- Tegelijkertijd blijft de vereniging zich oriënteren op haar koers. De nieuwe voorzitter dient het debat daarover te faciliteren vanuit erkend gezag en bewezen kennis. Bindend vermogen is hierbij essentieel maar ook de durf om op inhoud te confronteren. Hierbij gaat het om strategisch en inhoudelijk leiderschap, alsmede het sturen op verdere verhoging van de reputatie van de sector.

Kernopdrachten voorzitter

De algemene opdracht voor de nieuwe voorzitter is het besturen van bovenstaande ontwikkelingen, uitvoering geven aan het strategisch beleidsplan van de Vereniging en het sectorakkoord en in algemene zin de behartiging van de belangen van de sector. In dat kader kunnen de volgende kernopdrachten gedefinieerd worden:

- Balans vinden tussen het sturing geven aan het proces van erkennen en herkennen van voortgaande differentiatie, mede als gevolg van de reactivering van de Veerman agenda, en het zoeken naar en definiëren van een gedeelde basis van waaruit verder gebouwd kan worden;
- Richting geven aan de inhoudelijke agenda voor het hoger beroepsonderwijs voor de langere termijn;
- Zoekt de leden op, luistert naar hen, is een herkenbare gesprekspartner, vormt zich een mening en zet mede op basis daarvan een koers uit;
- Stimuleren van het zelfkritisch vermogen binnen de vereniging op basis van erkend gezag en kennis van zaken;
- Vormgeven aan de rol van het bestuur op een moderne, op samenwerking gerichte wijze, en verdere versterking van de maatschappelijke positie van de vereniging;
- Vertegenwoordiging van de sector in de maatschappelijke en politieke dialoog.

Persoonsprofiel

De voorzitter moet op basis van persoonlijk en inhoudelijk gezag op specifieke momenten en op de belangrijke thema's de leiding kunnen nemen en de inhoudelijke agenda kunnen uitzetten. De volgende persoonskenmerken zijn daarbij essentieel.

- Onbetwiste passie voor de kwaliteit van hoger beroepsonderwijs en praktijkgericht onderzoek;

- Visie gebaseerd op een doorleefde kennis van en ervaring in het hoger onderwijs en het afnemende beroepenveld;
- Vertrouwenwekkende persoonlijkheid, in bezit van de gunfactor en handelend op basis van kennis en gezag;
- Verbindende persoonlijkheid, stuurt op de relatie en zoekt naar consensus daar waar mogelijk maar durft te confronteren daar waar noodzakelijk;
- Faciliteert de zelfkritiek binnen de vereniging en het bureau met gezag en op basis van kennis en ervaring;
- Is extern georiënteerd en alert op signalen en geluiden vanuit de samenleving en handelt daarin proactief;
- Bevordert samenwerking met andere onderwijssectoren;
- Opereert ook gezagsvol naar de wereld van de universiteiten en andere kennisorganisaties;
- Weet de weg te vinden in de relevante (politieke) netwerken met als doel een goede positionering van het hoger beroepsonderwijs.

Aanstellingsvorm en arbeidsvoorwaarden

Salariëring vindt plaats binnen de normering van de WNT. Aanstelling vindt plaats voor een periode van vier jaar. De functie van voorzitter Vereniging Hogescholen is een hoofdfunctie. Wel biedt de functie de mogelijkheid tot het hebben van nevenfuncties, mits deze passen bij een integer bestuur en in de publicitaire beeldvorming niet tot verwarring leiden met de verantwoordelijkheden in en van de hoofdfunctie.

Procedure

De Vereniging Hogescholen laat zich in deze procedure bijstaan door Eugenie van Leusen en Pieter Cortenbach van Vanderkruijs, partner in executive search. Belangstellenden kunnen hun interesse kenbaar maken door een korte motivatie (inclusief actueel cv) te sturen aan vh@vanderkruijs.com. Voor informatie kunnen geïnteresseerden ook bellen met Eugenie van Leusen op 030-8200062.

U ontvangt binnen één werkdag een ontvangstbevestiging van uw sollicitatie. Wij verzoeken u contact op te nemen met ons kantoor indien u deze bevestiging niet ontvangt, omdat wij helaas uit ervaring moeten constateren dat gratis e-mailproviders zoals Hotmail, Gmail en iCloud relatief vaak tot storingen in het e-mail verkeer leiden, waarbij u als afzender ook geen bericht van een foutmelding krijgt.

Planning

De gesprekken met de selectiecommissie zullen plaatsvinden in september waarna het besluit tot benoeming van de nieuwe voorzitter in de algemene ledenvergadering van 12 oktober 2018 genomen kan worden. De data voor de gesprekken volgen zo spoedig mogelijk.