

De Nieuwe Realiteit & Anders Organiseren

Hendrik Jan Bot & Max van Liemt



De Nieuwe Realiteit & Anders Organiseren | Jaarcongres Vereniging Hogescholen | 23 april 2015

In deze workshop...

bekijken wij een aantal relevante nieuwe '**spelregels en speelvelden**' en **andere** manieren van organiseren én... ontdek je welke **kansen** en **bedreigingen** dit voor jou, jouw organisatie en/of jullie studenten kan bieden.



De Nieuwe Realiteit & Anders Organiseren | Jaarcongres Vereniging Hogescholen | 23 april 2015

Programma

1. Warming-up
2. Wat is er zo 'Anders' en 'Nieuw'?
3. Deelnemers@work
4. Wat neem je mee?



De Nieuwe Realiteit & Anders Organiseren | Jaarcongres Vereniging Hogescholen | 23 april 2015

Warming-up



Hoe lang wordt een **boormachine** (bij elkaar opgeteld) daadwerkelijk gebruikt?

(in uren, dagen, jaren etc.)



De Nieuwe Realiteit & Anders Organiseren | Jaarcongres Vereniging Hogescholen | 23 april 2015

Warming-up

Wat is de meest gebruikte **zoekmachine** ná Google?



De Nieuwe Realiteit & Anders Organiseren | Jaarcongres Vereniging Hogescholen | 23 april 2015

Warming-up

Hoe lang bestaan **organisaties** gemiddeld?



De Nieuwe Realiteit & Anders Organiseren | Jaarcongres Vereniging Hogescholen | 23 april 2015

Warming-up

Wat betekent 'BYOD'?



De Nieuwe Realiteit & Anders Organiseren | Jaarcongres Vereniging Hogescholen | 23 april 2015

Warming-up

Is deze stelling juist of onjuist:

Thuiswerken is een wettelijk recht van de werknemer.



De Nieuwe Realiteit & Anders Organiseren | Jaarcongres Vereniging Hogescholen | 23 april 2015

Warming-up

Hoeveel procent van de medewerkers zegt vanuit zijn/haar **sterke punten** te werken?



De Nieuwe Realiteit & Anders Organiseren | Jaarcongres Vereniging Hogescholen | 23 april 2015

Warming-up

Door de inzet van **social media** verhoogt de medewerker zijn/haar productiviteit met ...

- a. 7%
- b. 12%
- c. 25%



De Nieuwe Realiteit & Anders Organiseren | Jaarcongres Vereniging Hogescholen | 23 april 2015

Warming-up

Is deze stelling juist of onjuist:

Het verlies aan productiviteit voor de gehele organisatie door **multitasken** ligt op zo'n **50%**.



De Nieuwe Realiteit & Anders Organiseren | Jaarcongres Vereniging Hogescholen | 23 april 2015

11

Warming-up

Noem **twee** overeenkomsten:



WIKIPEDIA

Google

flickr

skype



De Nieuwe Realiteit & Anders Organiseren | Jaarcongres Vereniging Hogescholen | 23 april 2015

Warming-up

Wat is een **t-shirtOS**?



De Nieuwe Realiteit & Anders Organiseren | Jaarcongres Vereniging Hogescholen | 23 april 2015

Deelnemers@work

Wij gaan aan de slag met vijf thema's:

1. Managers
2. Organiseren
3. Werk
4. Medewerkers
5. Omgeving



De Nieuwe Realiteit & Anders Organiseren | Jaarcongres Vereniging Hogescholen | 23 april 2015

Managers

De rol van de manager (aansturing) verandert. Verantwoordelijkheden worden lager in de organisatie gelegd. Steeds meer organisaties hebben **geen managers** meer...



De Nieuwe Realiteit & Anders Organiseren | Jaarcongres Vereniging Hogescholen | 23 april 2015

Managers



Organiseren

Organisaties organiseren zich **flexibeler**, gaan meer **zelf** organiseren en gaan meer **samen** organiseren:

- co-creatie
- ketensamenwerking.



De Nieuwe Realiteit & Anders Organiseren | Jaarcongres Vereniging Hogescholen | 23 april 2015

Organiseren



genomineerd voor



Ketensamenwerking loont!

Werk

Door technologie en **robotisering** verdwijnen beroepen (boekhouder, postbode, taxichauffeur), maar ontstaan ook nieuwe beroepen: 'robotcoach', nano timmerman, professionele gamers etc.



De Nieuwe Realiteit & Anders Organiseren | Jaarcongres Vereniging Hogescholen | 23 april 2015

Werk



Medewerkers

Talenten i.p.v. functies komen centraal te staan. Talenten zijn talenten als zij, op dat moment, waardevol voor de organisatie zijn. Talenten kunnen ook in een andere context van waarde zijn.



De Nieuwe Realiteit & Anders Organiseren | Jaarcongres Vereniging Hogescholen | 23 april 2015

Medewerkers



Omgeving

Gedreven door technologische ontwikkelingen verandert de **omgeving** voortdurend en snel. Dit maakt het besturen van organisaties **complex**.



De Nieuwe Realiteit & Anders Organiseren | Jaarcongres Vereniging Hogescholen | 23 april 2015

Omgeving



deelnemers@work

Welke kansen en bedreiging heeft ...?

Hoe?

- beantwoorden vanuit je eigen **werksituatie**
- in vijf groepen
- 3 minuten per thema
- schrijf alle input op geeltjes
- na 3 minuten: 1 teamlid plakt alle geeltjes op de flap
- de tijd voor de volgende opdracht loopt wel...



De Nieuwe Realiteit & Anders Organiseren | Jaarcongres Vereniging Hogescholen | 23 april 2015

deelnemers@work

Welke kansen en bedreigingen zie jij voor...

organisaties zonder managers?



De Nieuwe Realiteit & Anders Organiseren | Jaarcongres Vereniging Hogescholen | 23 april 2015

Kansen 'geen managers':

betere communicatie
meer plezier en commitment en loyaliteit
diversiteit stijgt
productiever
dynamischer
inzet zzp'ers meer geld voor inhoud
creatievrijheid leuker
eigenaarschap
besluitvaardiger
lagere kosten slagvaardiger verantwoordelijkheid
ruimte eigen inbreng
betrokkenheid meer samenwerking
tevredenheid medewerker door autonomie
afhankelijk van competenties



De Nieuwe Realiteit & Anders Organiseren | Jaarcongres Vereniging Hogescholen | 23 april 2015

Bedreigingen 'geen managers':

afhankelijk van competenties
afstemmingsprobleem
poolse landdag wie is aanspreekpunt
kaderverlies geen visie
inefficient doelloos
overview verdwijnt
tijdiverlies vanwege bereiken consensus
besluiteloosheid
chaos
multitasken
poldermodel
jungleachtig
adhocrig onduidelijke verantwoordelijkheid
wet en regelgeving
baanverlies managers
gelijkwaardigheid onder druk



De Nieuwe Realiteit & Anders Organiseren | Jaarcongres Vereniging Hogescholen | 23 april 2015

deelnemers@work

Welke kansen en bedreigingen zie jij voor...

co-creatie en ketensamenwerking?



De Nieuwe Realiteit & Anders Organiseren | Jaarcongres Vereniging Hogescholen | 23 april 2015

Kansen 'co-creatie':

inhoudelijk sterker
kracht van de groep gebruiken
gedeelde verantwoordelijk
gedeelde eigenaarschap
vernieuwender innovatieviteit en actualiteit in onderwijs
cocreatie betrokkenheid stijgt
efficiënter aansluiting van iedereen
nieuwe ideeën inspirerend
slimmer motiverend
innovatiever
kennisdeling flexibeler sterker draagvlak
interdisciplinair synergetischer
talenten inzetten
buiten grenzen zoeken
dienstbaar leiderschap
duurzaamheid van creatie
betere aansluiting op werkveld
creatiever



De Nieuwe Realiteit & Anders Organiseren | Jaarcongres Vereniging Hogescholen | 23 april 2015

Bedreigingen 'co-creatie':

keten moet sterk zijn
tegengestelde belangen
machtsgericht
te sterke stempel van enkele partner
te veel stakeholders
hier en nu duurzaamheid
star afstemming

complex

chaos
lege huls
individen kunnen niet mee
bedrijfsmatig perspectief overheerst
onvoldoende resultaatgericht



De Nieuwe Realiteit & Anders Organiseren | Jaarcongres Vereniging Hogescholen | 23 april 2015

deelnemers@work

Welke kansen en bedreigingen zie jij voor...

robotisering?



De Nieuwe Realiteit & Anders Organiseren | Jaarcongres Vereniging Hogescholen | 23 april 2015

Kansen 'robotisering':

technologische vooruitgang
nieuwe verhouding prive werk
constante hoge kwaliteit met minder menselijke fouten
nieuwe en andere banen functies en talenten
intensievere persoonlijke klantcontacten
zelfmanagement talenten benutten
minder personeel afstandonafhankelijk
lean and mean
werkgelegenheid nieuwe manieren van werken en leren
sneller inspelen op veranderingen

goedkoper kwaliteit

individueel leren
gemakkelijk

tijd en plaatsafhankelijk studeren
andere en leukere banen



De Nieuwe Realiteit & Anders Organiseren | Jaarcongres Vereniging Hogescholen | 23 april 2015

Bedreigingen 'robotisering':

beroepen in handwerk verdwijnen
verlies bepaalde vakken
wat kunnen mensen straks nog
menselijke maat
kan iedereen mee
kwetsbaar banenverlies onderkant arbeidsmarkt
minder flexibel verlies sociale waarden en zingeving
generatiekloof lean and mean

baanverlies onpersoonlijk

meer uniformiteit
science fiction
verdwijnen van kennis

afhankelijk van techniek
overname van de mens



De Nieuwe Realiteit & Anders Organiseren | Jaarcongres Vereniging Hogescholen | 23 april 2015

deelnemers@work

Welke kansen en bedreigingen zie jij voor...

organisaties waar talenten centraal staan?



De Nieuwe Realiteit & Anders Organiseren | Jaarcongres Vereniging Hogescholen | 23 april 2015

Kansen 'talenten centraal':

meer waardering
zelfbewustheid neemt toe
flexibele inzetbaarheid
medewerkertevredenheid
kwaliteit onverwachte uitkomsten
motiverend gezellig aanboren groot onbenut potentieel
flexibiliteit boost persoonlijke ontwikkeling
innovatie energiek

productiviteit geluk groei

creativiteit arbeidsvreugde
zelfontplooiing passie achterna domeindenken
efficiencyslag trots op organisatie



De Nieuwe Realiteit & Anders Organiseren | Jaarcongres Vereniging Hogescholen | 23 april 2015

Bedreigingen 'talenten centraal':

wie herkent en erkent
voor iedereen een plek
nadruk op imago

hobbyisme, onvoldoende zicht op eigen talenten
baanverlies vanwege effectiviteit
onzekerheid
vervelend werk blijft liggen

banen

meer talent dan werk
geen oog voor onbekende talenten
buiten de boot vallen
spanningsveld collectieve en individuele groei



De Nieuwe Realiteit & Anders Organiseren | Jaarcongres Vereniging Hogescholen | 23 april 2015

deelnemers@work

Welke kansen en bedreigingen
zie jij voor de...

steeds **complexere**
omgeving?



De Nieuwe Realiteit & Anders Organiseren | Jaarcongres Vereniging Hogescholen | 23 april 2015

Kansen 'complexe omgeving':

minder bureaucratie
buiten paradigma's en kaders denken
eenvoud maken
ontwikkeling medewerkers
grotere kans op innovatie
duurzaamheid, weinig verveling
dynamiek

uitdaging

netwerken
samenwerken, meer kansen en mogelijkheden
sociale component van gedrag
talenten worden duidelijk



De Nieuwe Realiteit & Anders Organiseren | Jaarcongres Vereniging Hogescholen | 23 april 2015

Bedreigingen 'complexe omgeving':

wetgeving loopt achter
vluchtig rijpen ontbreekt
toenemende regelgeving werkt belemmerend
afhankelijk van ICT

externe factoren, geen focus en verdieping
bureaucratie
controledrift, te complex voor medewerkers
stress

tweedeling

onzekerheid, meer management
uitval zwakkeren, deling versnellers en afhakers
er niet uit weten te komen
generatiekloof
samenwerken
meten is weten



De Nieuwe Realiteit & Anders Organiseren | Jaarcongres Vereniging Hogescholen | 23 april 2015

תודה
Dankie
Gracias
Спасибо
Merci
Takk
كشكر
Köszönjük
Terima kasih
Grazie
Dziękujemy
Dekojame
Đakujeme
Vielen Dank
Paldies
Kiitos
Tänname teid
谢谢
Thank You
Tak
感谢您
Obrigado
Tesekkür Ederiz
Σας ευχαριστούμε
감사합니다
Bedankt
Dekujeme vám
ขอบคุณ
ありがとうございます
Tack

bot.h@hsleiden.nl | liemt.van.m@hsleiden.nl



De Nieuwe Realiteit & Anders Organiseren | Jaarcongres Vereniging Hogescholen | 23 april 2015