

Bezoldiging 2010 van bestuurders van hogescholen

Verantwoording

Bij het overzicht van de bezoldiging van de bestuurders van hogescholen over 2010 is gebruik gemaakt van het begrippenkader uit het recente Wetsvoorstel voor Normering van Topinkomens in de publieke en semipublieke sector (WNT). De HBO-raad loopt hiermee vooruit op de nieuwe regelgeving en deze is eenduidiger dan de huidige Wet Openbaarmaking uit Publieke middelen gefinancierde Topinkomens (WOPT). De sociale werkgeverslasten blijven voortaan buiten beschouwing. De hoogte van deze premies voor sociale lasten die voor rekening van de werkgever komen, hangt niet samen met de hoogte van het inkomen van de bestuurder maar met andere zaken zoals diens leeftijd en de keuze voor eigenrisicodragerschap van de hogeschool.

Figuur *Bezoldiging van bestuurders van hogescholen*

In de grijze kolom wordt het bruto jaarsalaris gegeven. Dit bestaat uit 12 maandsalarissen, de vakantietoelage, de eindejaarsuitkering, overige vaste beloningen en de variabele beloning zoals gratificaties. De hoogte van het bruto jaarsalaris kan worden gelegd naast de normering uit de bezoldigingscode van het hbo, ook bekend als de [Hay code](#).

In de gele kolom wordt de totale bezoldiging conform de WNT weergegeven, bestaande uit het bruto jaarsalaris, de belaste onkostenvergoeding, werkgeversbijdrage pensioen en bijtelling auto.

De onkostenvergoeding betreft vergoedingen die de hogeschool aan de bestuurder verstrekt voor onkosten die deze maakt en die in de loonheffing worden betrokken. De werkgeversbijdrage pensioen omhelst het werkgeversdeel van de premieafdracht voor de pensioenregeling. Bestuurders zijn als werknemer van een hogeschool verplicht verzekerd bij het ABP. De bijtelling geldt voor het privé gebruik van de auto van de zaak.

Ontslaguitkeringen hoeven niet te worden meegenomen. Hiervoor geldt vanaf invoering van de WNT een maximum van € 75.000. Tot die tijd zullen bestaande afspraken en regelingen gehonoreerd moeten worden (kantonrechttersformule). De op voorgaande wijze berekende totale bezoldiging kan worden gelegd naast de maximum bezoldiging die de WNT toestaat (2010: € 223.666).

De Hay code

De Hay code is in 2006 door de hogescholen ingevoerd en ter kennis van OCW gebracht. De code deelt de hogescholen in 6 salarisgroepen in op basis van de complexiteit van de instelling (omzet, diversiteit opleidingsaanbod, aandeel maatschappelijke geldstroom). Voor elke salarisgroep is een minimum en een maximum salaris vastgesteld, zie figuur *Hay salarisgroepen en bandbreedte voor beloning*. Voor collegevoorzitters liggen de minima en maxima hoger dan voor collegeleden, bij variabele beloning is een hoger maximum haalbaar dan wanneer een vast salaris wordt toegekend. Deze normen gelden alleen bij een tijdelijke aanstelling voor ten hoogste vier jaar. Wordt een bestuurder 'in vaste dienst' aangenomen, dan kan de beloning ten hoogste gelijk zijn aan het maximum van schaal 18 uit de cao hbo.

De Hay code is verankerd in de Branchecode Governance van de hogescholen. De code moet daarom sinds 2006 verplicht worden toegepast bij de inschaling van nieuwe bestuurders van hogescholen. De inschaling gebeurt door de Raad van Toezicht van de betrokken hogeschool. Voor de Hay code geldt de systematiek 'pas toe of leg uit'. Dat betekent dat een Raad van Toezicht van de normen in de Hay code mag afwijken, maar deze afwijking dan expliciet moet toelichten in het remuneratierapport. De hoofdlijnen van dit rapport moeten op de website van de hogeschool worden gepubliceerd of in het jaarverslag van de hogeschool worden opgenomen.

In tal van gevallen dateert een aanstelling van een bestuurder van (ruim) voor 2006. In die gevallen is vaak sprake van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd met een salaris dat het maximum van schaal 18 overschrijdt. Deze salarisafspraken worden gerespecteerd in verband met overgangsrecht. Bij vertrek van de bestuurder en opvolging door een nieuwe collegelid is bij een vaste aanstelling inschaling in schaal 18

maximaal toegestaan. Wordt een hogere beloning wenselijk geacht, dan moet gekozen worden voor een tijdelijke aanstelling van ten hoogste vier jaar en dan geldt de Hay code.

Het salaris dat onder de Hay code maximaal mogelijk is leidt tot een bezoldiging die het maximum van de WNT overstijgt. De hogescholen zullen daarom de Hay code zo spoedig mogelijk in overeenstemming met de wet normering topinkomens brengen.