

## **Technische toelichting bij overzicht bezoldiging hbo bestuurders 2011**

### **Wettelijk kader**

Bij het overzicht van de bezoldiging van de bestuurders van hogescholen over 2011 is gebruik gemaakt van het begrippenkader uit het wetsvoorstel voor normering van topinkomens in de publieke en semipublieke sector (WNT). Ten opzichte van de thans nog steeds geldende WOPT wordt aan eenduidigheid gewonnen doordat de sociale werkgeverslasten buiten beschouwing mogen blijven. De hoogte van deze premies hangt niet alleen samen met de hoogte van het inkomen van de bestuurder maar ook met andere zaken zoals diens leeftijd en de keuze voor eigen risicodragerschap van de hogeschool.

Het wetsvoorstel WNT is in december 2011 door de Tweede Kamer aanvaard. Invoering van de WNT is voorzien voor 1 januari 2013. Vooruitlopend daarop heeft de minister van OCW al in januari 2011 laten weten dat zij nieuwe afspraken over de bezoldiging die tot een hogere uitkomst dan het maximum van de WNT (€223.666) leiden als onrechtmatig zal beschouwen. Voor bestaande afspraken geldt een overgangsregime.

Vervolgens heeft zij in juni 2011 gemeld dat zij voornemens is om voor de onderscheiden onderwijssectoren lagere maxima dan die van de WNT te willen vastleggen in een sectorale bezoldigingsregeling voor het onderwijs. In november 2011 heeft zij dat voornemen nog eens bevestigd in een brief aan de Tweede Kamer. Als maximum voor de bezoldiging van een bestuurder in het hbo is daarbij een bedrag van € 194.000 genoemd. De hoogte van dit bedrag is mede afhankelijk van de ontwikkeling van de ABP premie. Omdat deze per 1 januari 2012 omhoog is gegaan bedraagt de norm voor het hbo thans € 195.459. Met de verdere pensioenpremiestijging per 1 april 2012 zal dit normbedrag opnieuw omhoog bijgesteld moeten worden.

### **Opbouw bezoldiging 2011**

De opbouw van het overzicht is als volgt. In de eerste kolom wordt het bruto jaarsalaris gegeven. Dit bestaat uit de uitgekeerde maandsalarissen, de vakantietoelage, de eindejaarsuitkering, overige vaste beloningen, de variabele beloning zoals gratificaties en de bijtelling voor het privé gebruik van de auto van de zaak (lease auto).

Om van bruto jaarsalaris op de totale bezoldiging conform de WNT te komen moeten bij het salaris twee posten worden opgeteld. Allereerst is dat de belaste onkostenvergoeding. Het betreft hier vergoedingen die door de hogeschool aan de bestuurder worden verstrekt voor onkosten die deze maakt en die in de loonheffing worden betrokken. Vervolgens moet het werkgeversdeel van de premieafdracht voor de pensioenregeling worden bijgeteld. Bestuurders zijn als werknemer van een hogeschool verplicht verzekerd bij het ABP. Anders dan onder de WOPT hoeven ontslaguitkeringen niet te worden meegenomen in de bezoldiging. Voor ontslaguitkeringen zal vanaf de invoering van de WNT een maximum van € 75.000 gelden. Tot die tijd zullen bestaande afspraken en regelingen (kantonrechtformule) gehonoreerd moeten worden.

### **Bezoldigingscode hbo**

In 2006 is voor het hbo een bezoldigingscode ingevoerd die de hogescholen in zes salarisgroepen indeelt op basis van de complexiteit van de instelling. Voor elke salarisgroep is een minimum en een maximum salaris vastgesteld. Voor collegevoorzitters liggen de minima en maxima hoger dan voor collegeleden, bij variabele beloning is een hoger maximum haalbaar dan wanneer een vast salaris wordt toegekend.

De minister van OCW heeft de toezichthouders van de hogescholen verzocht om een nieuwe code te doen ontwikkelen die recht doet aan de WNT alsmede de nadere regeling die voor de onderwijssectoren zal gelden. De toezichthouders hebben positief op dit verzoek gereageerd en streven ernaar nog voor de zomer van 2012 de nieuwe bezoldigingscode aan de minister van OCW aan te kunnen bieden. De minister kan deze na inwerkingtreding van de WNT aanwijzen als bezoldigingscode voor het hbo, waarmee de code wettelijk verankerd zal zijn.