

Toelichting bij overzicht bezoldiging hbo bestuurders 2012

Wettelijk kader

Bij het overzicht van de bezoldiging van de bestuurders van hogescholen over 2012 is gebruik gemaakt van het begrippenkader uit het wetsvoorstel voor normering van topinkomens in de publieke en semipublieke sector (WNT). Ten opzichte van de in 2012 nog steeds geldende WOPT wordt aan eenduidigheid gewonnen doordat de sociale werkgeverslasten buiten beschouwing mogen blijven. De hoogte van deze premies hangt niet alleen samen met de hoogte van het inkomen van de bestuurder maar ook met andere zaken zoals diens leeftijd en de keuze voor eigen risicodragerschap van de hogeschool.

Het wetsvoorstel WNT is in november 2012 door de Eerste Kamer aanvaard. De WNT is van kracht vanaf 1 januari 2013. Vooruitlopend daarop had de minister van OCW al in januari 2011 laten weten dat zij nieuwe afspraken over de bezoldiging die tot een hogere uitkomst dan het maximum van de WNT leiden (vaak aangeduid als de Balkenendenorm) als onrechtmatig zal beschouwen. Bij brief van 9 februari 2012 heeft de minister van OCW voor het hbo in 2012 een maximum aan de bezoldiging gesteld van €195.459. Dit maximum geldt vanaf die datum, vooruitlopend op invoering van de WNT. Voor bezoldigingen die dit maximum te boven gaan en voor de datum 9 februari 2012 zijn overeengekomen geldt een overgangstermijn waarbinnen de bezoldiging binnen het gestelde maximum moet zijn gebracht.

Opbouw bezoldiging 2012

De opbouw van het overzicht is als volgt. In de eerste kolom wordt het bruto jaarsalaris gegeven. Dit bestaat uit de uitgekeerde maandsalarissen en toelagen zoals de vakantietoelage en de eindejaarsuitkering en overige vaste beloningen, uit de variabele beloning zoals eventuele bonussen en gratificaties in verband met bijzondere omstandigheden en uit de bijtelling voor het privé gebruik van de auto van de zaak (lease auto).

Om van bruto jaarsalaris op de totale bezoldiging conform de WNT te komen moeten bij het salaris twee posten worden opgeteld. Allereerst is dat de belaste onkostenvergoeding. Het betreft hier vergoedingen die door de hogeschool aan de bestuurder worden verstrekt voor onkosten die deze maakt en die in de loonheffing worden betrokken. Vervolgens moet het werkgeversdeel van de premieafdracht voor de pensioenregeling worden bijgeteld. Bestuurders zijn als werknemer van een hogeschool verplicht verzekerd bij het ABP. Anders dan onder de WOPT hoeven ontslaguitkeringen niet te worden meegenomen in de bezoldiging. Voor ontslaguitkeringen geldt met invoering van de WNT een maximum van €75.000. Tot die tijd worden bestaande afspraken en regelingen (kantonrechtformule) gehonoreerd.

Bezoldigingscode hbo

In 2006 is voor het hbo een bezoldigingscode ingevoerd die de hogescholen in zes salarisgroepen indeelt op basis van de complexiteit van de instelling. Voor elke salarisgroep is een minimum en een maximum salaris vastgesteld. Voor collegevoorzitters liggen de minima en maxima hoger dan voor collegeleden, bij variabele beloning is een hoger maximum haalbaar dan wanneer een vast salaris wordt toegekend.

De minister van OCW heeft de toezichthouders van de hogescholen verzocht om een nieuwe code te doen ontwikkelen die recht doet aan de WNT met inachtneming van het maximum dat voor de sector hbo is gesteld. De toezichthouders hebben positief op dit verzoek gereageerd. De nieuwe code zal naar verwachting voorjaar 2013 op de website van de HBO-raad worden gepubliceerd.