

Commissie Evaluatie Kwaliteit Onderzoek  
t.a.v. de heer drs. E.C. de Groot – secretaris  
Postbus 123  
2501 CC Den Haag

Saxion Research & Graduate School  
Behandeld door: Paul Nieuwenhuis  
Tel. direct: +31651293283  
Email: p.a.m.nieuwenhuis@saxion.nl

Referentie

Datum 29 augustus 2022

Pagina 1 / 3

Onderwerp Bestuurlijke reactie op visitatierapport  
lectoraten cluster LED

Geachte commissie,

Hierbij bieden wij u het visitatierapport aan van de lectoraten NanoBio, NanoPhysics en Lichtgewicht Construeren. Het visitatiebezoek had plaats op 12 oktober 2021. Het visitatierapport heeft haar definitieve status per 9 juni 2022.

De lectoraten NanoBio, NanoPhysics en Lichtgewicht Construeren maken deel uit van de academie Life Science, Engineering & Design (LED) van Saxion en zijn als tijdelijk cluster gezamenlijk beoordeeld. De tijdelijkheid van het cluster hangt samen met de transitieperiode die wij hanteren in de laatste fase van het vigerende BKO. In die fase worden lectoraten waarvoor nog een visitatie staat gepland, zoveel mogelijk gezamenlijk beoordeeld. Dit is mede op aanraden van de CEKO om grotere eenheden te laten visiteren.

Omdat wij nog in een overgangsfase zitten sluit de groepering van lectoraten voor visitatiedoeleinden onder het huidige BKO niet in alle gevallen aan bij de meer inhoudelijke clustering die van kracht wordt onder het nieuwe BKO. Verwezen zij naar onze brief hierover d.d. 27 januari 2020.

De visitatiecommissie schetst een dilemma als gevolg van de samenstelling van het cluster in relatie met de toepassing van het geldende BKO (2016-2022). Wij onderkennen dat natuurlijk ook en vragen er met het oog op de toekomst aandacht voor. Standaard 1 impliceert dat de onderzoekseenheid een onderzoeksprofiel en -programma heeft. Bij deze lectoraten was dat nog niet het geval, maar de afzonderlijke lectoraten hebben dat wel. Daarnaast heeft de academie (waaronder deze lectoraten ressorteren) medio 2021 een position paper opgesteld met een gemeenschappelijke missie en visie voor alle lectoraten binnen het Saxion zwaartepunt “sleuteltechnologieën”.

In de toekomst zullen clusters wel een meer gezamenlijke profilering en missie nastreven met enkele onderling samenhangende programmalijnen. Dat neemt niet weg dat individuele lectoraten ook een bepaalde mate van zelfstandigheid hebben en hun eigen (niche) expertise moeten benutten en onderhouden. Vanuit die expertise dragen zij bij aan de gezamenlijke agenda. Wij willen hier het belang van die ruimte voor de individuele lectoraten bij visitaties meegeven.

Wij begrijpen en onderschrijven de werkwijze die de commissie vanuit die observatie heeft gehanteerd voor de beoordeling van de successievelijke standaarden. Het heeft ertoe geleid de lectoraten individueel te benaderen waar dat inhoudelijk opportuun is (standaard 1) en de gezamenlijkheid te benoemen waar die zichtbaar is of zouden moeten zijn (standaard 5).

Op grond van die overweging komt de commissie tot het oordeel voldoende op standaard 1: de lectoraten verdienen een positieve beoordeling van hun onderzoeksprofielen. De oordelen ‘goed’ op de standaarden 2 en 4, alsmede het oordeel ‘voldoende’ op standaard 3 herkennen wij. Zeker het oordeel ‘goed’ op standaard 4 doet ons deugd: de commissie ziet dat deze lectoraten een duidelijke doorwerking hebben.

Het oordeel 'niet voldaan' op standaard 5 'Evaluatie van onderzoeksprocessen en resultaten' leert ons dat we nog verdere stappen moeten zetten met de verbetering van de kwaliteitszorg. Dat neemt niet weg dat ook deze lectoraten, in het verband van de academie LED, vorderingen maken met het continu verbeteren van hun activiteiten en processen. Zij doen dat systematisch in de set van afspraken in de academie en met gebruikmaking van verscheidende kwaliteitsinstrumenten. Ook heeft de academie de interne overlegstructuren verder aangepast en een actieplan gemaakt om de PDCA cyclus te verbeteren. De lectoraten maken zich stap voor stap werkwijzen eigen: hoe gebruiken we een kwaliteits-dashboard zo optimaal mogelijk voor het beoogde doel? hoe zorgen we ervoor dat een betekenisvolle set KPI's zodanig gebruikt wordt, dat ze doelbepaling, voortgang realisatie en reflectie op realisatie zo goed mogelijk ondersteunen?

Mede naar aanleiding van deze visitatie hebben we recent studiedagen gehouden met lectoren en academie-management, met "kwaliteitszorg" als belangrijk thema en hebben we een A3 verbeterplan kwaliteitszorg vastgesteld, dat nu onder regie van de Saxion Research & Graduate School (SRGS) in uitvoering is. Nu de definitieve clustering vorm begint te krijgen, vertrouwen we erop dat bij een volgende visitatie dergelijke afstemming doordacht en zichtbaar is.

Met betrekking tot standaard 1 heeft de academie LED medio 2021 een position paper gemaakt met daarin haar visie en strategie voor de toekomst, en met de commissie gedeeld. De commissie moedigt de LED-lectoraten, zowel binnen engineering als in life sciences, aan de inhoudelijke synergie vorm te geven in een ambitieuze missie en benadering. De lectoraten (inmiddels ondergebracht in inhoudelijk verwante clusters) pakken dit op en vernieuwen mede op basis daarvan hun profiel en onderzoekslijnen. De herindeling van de lectoraten, sinds eind 2021, ondersteunt dit proces en biedt hun de kans hun ook door de commissie geprezen profiel bij te stellen en/of te versterken.

Deze visitatie laat eens te meer de noodzaak zien van een volgende stap rondom de indicatoren waarmee concrete doelen van het onderzoek(sprogramma) worden gemeten. Het is een thema dat instellingsbreed (en ook landelijk) hoog op de agenda staat. Tot een project met als doel te komen tot een vernieuwde betekenisvolle set indicatoren, was ten tijde van de visitatie al besloten. Tijdens de eerder genoemde studiedagen zijn diverse hiermee verband houdende aspecten verkend en naar elkaar uitgesproken. Het project is opgenomen in het Saxion verbeterplan kwaliteitszorg waarbij in nauw overleg met lectoren wordt gewerkt aan een set indicatoren die aansluit bij de sturingsbehoefte op alle niveaus. Wij maken hierbij dankbaar gebruik van de uitgangspunten en aanwijzingen die in het nieuwe BKO 2023-2028 worden opgenomen.

Bij standaard 2 adviseert de commissie, in het licht van de constatering dat de lectoraten een substantieel deel van de onderzoeksformatie besteden aan fulltime onderzoekers, de balans docent onderzoeker / onderzoeker te verschuiven. Door een vaste formatie onderzoekers hebben de lectoraten een kennisbasis in hun vakgebied; dat is belangrijk. Hoewel de verwevenheid van onderzoek en onderwijs al sterk is, gaat de academie LED aan de slag met verdere vervlechting, die zichtbaar moet worden in verschuiving van die balans: meer docent-onderzoekers die voor een substantieel deel van hun tijd bij een lectoraat werken.

De suggestie om accountmanagement in te regelen om de interactie met externe partners te stroomlijnen, past bij het instellingsbrede ontwikkelingen om dit te organiseren.

De aanbevelingen van de commissie (bij standaard 3) omtrent de governance rondom wetenschappelijke integriteit en intellectueel eigendom, alsmede rondom datamanagement en AVG, zijn onderwerp van ontwikkeling en verbetering bij Saxion. Zo wordt momenteel geëxperimenteerd met een integriteitsscan voor onderzoek. Lectoren onderstrepen het belang ervan en de behoefte aan kaders. Dat laat onverlet dat zij in de onderzoekspraktijk hun verantwoordelijkheid dienaangaande kennen en nemen, en gebruik maken van de daarvoor beschikbare formats en ondersteuning (waaronder interview).

Recent hebben deze lectoraten succesvol onderzoeksprojecten aangevraagd bij diverse subsidieverstrekkers/-fondsen: de NWA-ORC, het Nationaal Groeifonds, EFRO en SIA. Ook hieruit blijkt hun overtuigende waarde voor de innovatie van de beroepspraktijk, het onderwijs en de kennisontwikkeling (standaard 4).

De impact van het werk van deze lectoraten kan zichtbaarder worden door resultaten laagdrempeliger te communiceren met de interne (studenten en docenten) en externe omgeving. De lectoraten gaan hiervoor actiever beschikbare kanalen benutten. Het communicatiebeleid van Saxion gaat hier ook meer ruimte voor bieden; zo wordt momenteel gewerkt aan een nieuwe websites onderzoek, zowel Saxion-breed als voor de individuele lectoraten.

Aanvullend op hetgeen eerder in deze reactie is gemeld over de ontwikkeling van kwaliteitszorg (standaard 5), zijn de LED-lectoraten recent gestart met onderlinge peer review. Zij hebben daarvoor een aanpak ontwikkeld die zij dit jaar beproeven, evalueren en vervolgens standaard gebruiken. Annex daarmee maken zij werk van het beter documenteren van resultaten van evaluaties en peer reviews, en het gebruik daarvan bij verbetering en professionalisering. De extra inzet van kwaliteitszorg zorgt op dit punt ook voor ondersteuning en betaalt zich al uit door de ondersteuning die de lectoraten hebben gehad bij het maken en uitvoeren van een A3 verbeterplan visitatie.

We hebben alle vertrouwen in een succesvolle doorontwikkeling van deze lectoraten in toenemende samenwerking binnen en buiten hun cluster en academie. De recente honorering van onderzoeksvragen zijn een extra stimulans voor het onderzoek in het technisch domein, dat al een stevige reputatie heeft.

Met vriendelijke groet,

Drs. Anka (J.L.) Mulder  
Voorzitter College van Bestuur  
Saxion