

Commissie Evaluatie Kwaliteit Onderzoek
t.a.v. de heer E. de Groot (secretaris)
P/a Vereniging Hogescholen
Postbus 123
2501CC DEN HAAG

Datum: 24-01-2022	Ons kenmerk: 2021/0954	Contactpersoon: Joeske Haije	E-mailadres: Joeske.haije@nhlstenden.com
Plaats: Leeuwarden	Uw kenmerk:	Telefoonnummer: 06 283 169 31	Bijlagen:

Onderwerp: bestuurlijke reactie onderzoeksgroep T&I

Geachte leden van de Commissie Evaluatie Kwaliteit Onderzoek,

De onderzoeksgroep Technology & Innovation van NHL Stenden is in juli 2021 gevisiteerd aan de hand van het Brancheprotocol Kwaliteitszorg Onderzoek 2016-2022. Het eindoordeel van de commissie voor de onderzoeksgroep was "goed".

Het College van Bestuur spreekt haar dank uit aan de visitatiecommissie voor de gedegen en zorgvuldige beoordeling van de onderzoeksgroep en voor het heldere en weloverwogen oordeel dat in het rapport tot uiting komt. Het College is verheugd met de waardering van de commissie voor de prestaties van de onderzoeksgroep wat betreft de impact van het onderzoek, het uitgebreide netwerk van de groep en de verwevenheid van het onderzoek en het onderwijs. De aanbevelingen van de commissie zal de onderzoeksgroep gebruiken om het werk op een nog hoger plan te brengen.

De groep heeft naar aanleiding van de visitatie een actieplan opgesteld. De opvolging van de acties wordt gemonitord in de reguliere P&C-cyclus. De reactie van de onderzoeksgroep op de vier specifieke aanbevelingen is hieronder integraal opgenomen.

1. The committee recommends the research unit to share experiences and best practices in a structural way within the unit as a whole to ensure that all professorships reach comparable levels of impact. The committee encourages the research unit to further learn from each other and seek for cross-overs, not only where opportunity occurs in the present but also for more structural medium and long term added value.

Ervaringen, best practices en kansen voor samenwerking en cross-overs werden al regelmatig besproken in het bestaande overleg van de onderzoeksgroep. Sinds de visitatie zijn dit structurele punten op de agenda geworden. Daarnaast heeft de onderzoeksgroep het besluit genomen jaarlijks een gezamenlijk symposium voor al haar stakeholders te organiseren. Dit symposium is enerzijds bedoeld als een platform om best practices te delen en anderzijds als een mogelijkheid voor stakeholders uit de diverse deelgebieden van de groep om elkaar te leren kennen, en nieuwe cross-over projecten te initiëren.

De onderzoeksgroep deelt de visie van het panel dat cross-overs structureel van toegevoegde waarde zijn. NHL Stenden is actief betrokken bij regionale en landelijke ontwikkelingen als de Universiteit van het Noorden op basis

College van Bestuur

Telefoon: 088 991 7000	Bezoekadres: Rengerslaan 8-10 8917 DD Leeuwarden	Postadres: Postbus 1080 8900 CB Leeuwarden	KvK: 41002686 BTW: NL 0073.69.694 B01 IBAN: NL14 INGB 0655 2796 79
E-mailadres: info@nhlstenden.com			

van de RIS3 transitieopgaven, het missiegedreven innovatiebeleid en het Groeifonds. Kenmerkend voor deze ontwikkelingen is de benodigde en gewenste multidisciplinariteit in het vinden van antwoorden voor de gestelde opgaven. De aan deze ontwikkelingen ten grondslag liggende thema's en transitieopgaven sluiten sterk aan bij de gecombineerde kracht van de onderzoeksgroep T&I. De onderzoeksgroep participeert dan ook actief in deze ontwikkelingen, waarbij de mogelijkheden die de breedte van de groep hierin biedt en de kracht van de individuele lectoraten een unieke combinatie zijn. De onderzoeksgroep zal komend jaar in gezamenlijkheid actief bijdragen aan in het bijzonder de kennisagenda van Universiteit van het Noorden. Daarnaast wil de onderzoeksgroep jaarlijks minimaal één cross-over project uitvoeren dat voortkomt uit en bijdraagt aan deze structurele lange termijn ontwikkelingen.

2. The committee recommends the research unit to redevelop the system of monitoring quality and impact of research, in which impact is much more based on the rate of co-production, common learning and process. The committee thinks that formalizing the quality criteria and the introduction of applicable KPI's for the unit as a whole will ensure high quality and an even more targeted approach to research activities and impact. Furthermore, by sharing evaluations and evaluation tools with each other, the system of evaluating and planning will be lifted up and become transparent to all staff. This will benefit the set-up of annual and longer-term academy plans and strategy.

In het meerjarenonderzoeksprogramma heeft de onderzoeksgroep indicatoren en bijbehorende streefwaarden opgenomen op alle impactgebieden (onderwijs, kennisontwikkeling, beroepspraktijk). De onderzoeksgroep zal in lijn met het advies van de commissie deze kpi's herbeoordelen. De onderzoeksgroep stelt aanvullend hierop, in het studiejaar 2021-2022, een gezamenlijke werkwijze op betreffende de registratie, monitoring en evaluatie van de indicatoren, zodanig dat er naast aandacht voor het rapporteren van de uitkomsten vooral ook aandacht is voor gezamenlijkheid in het proces van toewerken naar kwaliteit.

3. The committee encourages the research unit to further develop the integrity and ethics system by formulating standards more explicit and sharing them more structured within the unit as a whole. By creating simple forms, checklists and templates the unit will help staff with research ethics and procedures.

Een van de associate lectoren binnen de onderzoeksgroep is lid van de ethische adviescommissie van NHL Stenden en is daarmee de linking pin tussen de onderzoeksgroep en de hogeschool op dit terrein. Aanvullend hierop zet NHL Stenden in op de versterking van research services, ook als het gaat om (in de NGWI benoemde zaken als) bijvoorbeeld datamanagement, open access en auteursrecht. De onderzoeksgroep maakt gebruik van de hiervoor op hogeschoolniveau reeds beschikbare en nog verder te ontwikkelen middelen, procedures en expertise en zal op basis hiervan uiterlijk in juli 2022 een expliciete, bij het domein passende, eigen standaard opstellen, om hiermee het gesprek over integriteit op zowel het niveau van het lectorenoverleg, als binnen de lectoraten met docentonderzoekers en studenten structureel te voeren om aan permanent bewustzijn te werken.

4. The committee thinks the system for quality assurance can be made more explicit and professionalized by further alignment of the different professorships to the same 'process' level. By introducing a more systematic approach with research standards made more explicit, the latter can be achieved and research can gain in relevance even more.

De onderzoeksgroep stelt voor de zomer van 2022 een werkwijze op voor kwaliteitszorg, zowel op het vlak van registratie en monitoring van voortgang met betrekking tot de indicatoren en bijbehorende streefwaarden, als met betrekking tot evaluatiesystematiek rondom projecten en inzake het systematisch gebruik van de kwaliteitscriteria zoals al benoemd in het meerjarenonderzoeksprogramma.

De reactie van de onderzoeksgroep op de aanbevelingen van de commissie en de gespecificeerde acties, zoals hierboven geformuleerd, acht het College passend en doelgericht als opvolging op de aanbevelingen van de commissie.

Het College kijkt, met de onderzoeksgroep, terug op een intensief en nuttig proces, en ziet de verdere ontwikkeling van de onderzoeksgroep met veel vertrouwen tegemoet.

Met vriendelijke groet,

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized 'O' followed by 'u', 'w', 'e', 'n', 'b', 'e', 'r', 'g'. The signature is written over a faint, light blue grid background.

Prof. dr. O. Couwenberg
lid College van Bestuur