

Postbus 93043, 2509 AA Den Haag

Commissie Evaluatie Kwaliteit Onderzoek
t.a.v. de heer Van der Duyn Schouten
Postbus 123
2501 CC Den Haag

Per e-mail verstuurd naar Emiel de Groot: groot@vereniginghogescholen.nl, Secretaris validatiecommissie
Kwaliteitszorg Onderzoek

datum	11 juli 2022	contact	Pieter Pot
referentie	220711-MD	e-mail	pieter.pot@inholland.nl
onderwerp	Bestuurlijke reactie RIC AFL	telefoon	0611878732

Geachte heer Van der Duyn Schouten,

Hierbij bieden we u het visitierapport aan d.d. 28 januari 2022 met betrekking tot het praktijkgerichte onderzoek dat wordt uitgevoerd binnen het domein Agri, Food & Life Sciences (hierna AFL), onderdeel van Hogeschool Inholland.

Met interesse heeft het College van Bestuur kennisgenomen van het oordeel van de commissie, die het onderzoek van het domein AFL positief heeft beoordeeld. Wij kunnen ons vinden in de bevindingen van de commissie en nemen de aanbevelingen ter harte. Hieronder een overzicht van de aanbevelingen en (voorgenomen) stappen die wij zetten.

Standaard 1

Oordeel: voldoende

De commissie is van mening dat het RIC AFL zijn onderzoeksprofiel heeft doorontwikkeld tot een ambitieus, relevant en uitdagend onderzoeksprofiel aansluitend bij de regio, het werkveld, het domein en Hogeschool Inholland. Met het profilerende thema 'De duurzame metropool' benadrukt het RIC AFL de unieke positie van Hogeschool Inholland als enige groene hogeschool in de Randstad, waarmee het bijdraagt aan de profilering van de hogeschool. Met de drie onderscheidende lijnen en de praktijkrelevante innovaties richt het RIC AFL zich op specifieke uitdagingen in de Randstedelijke context. RIC AFL heeft hiermee de juiste insteek te pakken. Met deze gezamenlijk aanpak kunnen de vereiste systeeminnovaties worden gerealiseerd. Hiermee onderscheidt AFL zich van andere kennisinstellingen. De commissie beveelt aan om in het huidige onderzoeksportfolio multidisciplinair onderzoek te prioriteren en de samenwerking tussen de lectoraten met dat oogmerk te intensiveren. Verder acht de commissie het van belang indicatoren te definiëren die inhoudelijk richting geven aan het soort onderzoeken dat het RIC AFL wil doen en waar de onderzoekers energie van krijgen.

Het RIC AFL is reeds gestart met het definiëren van indicatoren langs de lijn van, voor de praktijk, relevante innovaties om kennisontwikkeling samen met de sector, het bedrijfsleven, docenten, onderzoekers en studenten vorm te geven. Deze indicatoren worden verbonden aan de ambitie, om van vraagsturing naar programmasturing te komen vanuit maatschappelijke vraagstukken. In december hebben, als vervolg op de visitatie, een zestal sessies

met de gehele onderzoeksgroep plaatsgehad rondom de ontwikkeling van praktijkrelevante innovaties binnen de thema's. Hier wordt verder vervolg aan gegeven in gesprek met de teamleiders onderwijs en in het strategiegesprek binnen het RIC AFL.

Standaard 2

Oordeel: goed

De commissie vindt de validatie- en communicatieaanpak, waarin de coördinator praktijkgericht onderzoek een belangrijke rol speelt, heel krachtig en maakt complimenten voor de wijze waarop RIC AFL de onderzoeksprojecten voorbereidt en monitort. Deze werkwijze draagt bij aan impact door communicatie en valorisatie. De nieuwe organisatiestructuur zorgt voor een goede onderlinge communicatie en stroomlijning van de werkzaamheden. De mensen, middelen en netwerken zijn aanwezig om uitvoering te geven aan het onderzoeksprofiel. Het 'pijplijnproces' vindt de commissie een sterk en onderscheidend kenmerk van het RIC AFL.

De wisselwerking met het onderwijs is goed georganiseerd. De commissie staat positief tegenover de ontwikkeling om de rol van de docent-onderzoeker meer belang in het HR-beleid te geven. Het RIC AFL is al betrokken in veel interne netwerken en samenwerkingen met lectoren van andere Inholland-domeinen. Die samenwerkingsstrategie kan RIC AFL de komende jaren verder uitwerken en de bestaande relevante externe samenwerkingsverbanden (RIC AFL heeft een groot en relevant netwerk van externe partners op de onderzoeksthema's) een meer langdurig karakter geven.

Door binnen Inholland en het domein AFL in te zetten op de ontwikkeling, verbindt het RIC AFL haar netwerken met interne en externe living labs, communities en ecosystemen. Hiermee kan het RIC AFL haar netwerk beter bedienen met betrekking door toegang en inzet van aanwezige kennisdisciplines vanuit Inholland. RIC AFL kiest voor een samenwerkingsstrategie met een sterke toegevoegde waarde aan de sectoren van interdisciplinair samenwerken en onderzoeken. De extra middelen die beschikbaar gesteld worden door het ministerie maken het mogelijk de beschreven ontwikkeling uit te voeren. Daarnaast kan de werkwijze van RIC AFL op deze standaard als inspirerend voorbeeld richting andere onderzoeksgroepen van Inholland dienen.

Standaard 3

Oordeel: voldoende

Hoewel commissie van mening is dat het onderzoek op orde is en de publicaties van voldoende kwaliteit zijn, raadt zij het RIC AFL aan om aandacht te besteden aan de methodologische en taalkundige kwaliteit van de studentwerken die binnen het RIC AFL tot stand komen.

Het studentenwerk, in opdracht van of in samenwerking met lectoren, moet van hoge kwaliteit zijn. Het RIC AFL heeft derhalve haar kwaliteitsbeleid op dit punt aangescherpt. Dit is besproken met collega's die verantwoordelijk zijn voor de onderzoeksleerlijn in het onderwijs.

Standaard 4

Oordeel: voldoende

De commissie maakt complimenten voor de wijze waarop RIC AFL sinds de zomer van 2021 haar onderzoeksprojecten aanvielt. Door bij de acquisitie van nieuwe projecten al stil te staan bij de toegevoegde waarde van nieuwe projecten realiseert het RIC AFL duurzaam en structurele doorwerking en impact. Het RIC AFL heeft zowel intern in het onderwijs als extern in het werkveld zijn plek verworven. Het werkveld spreekt haar waardering en vertrouwen uit en is positief over de onderzoek opbrengsten, hetgeen ook tot uitdrukking komt in de omvangrijke externe financiering, dit biedt perspectief om de samenwerkingen nog verder te intensiveren, zoals ook reeds door het RIC AFL beoogd wordt.

De commissie stelt dat een aantal lectoren weliswaar actief bezig is met kennisontwikkeling en -deling, maar dat over het algemeen geldt dat er meer werk gemaakt kan en moet worden van het bijdragen aan kennisontwikkeling. Publicaties in wetenschappelijke tijdschriften kunnen uitgebreid worden, teneinde daarmee ook de bekendheid en unieke kennis die het RIC AFL ontwikkelt te vergroten. De commissie heeft er vertrouwen in dat de werkwijze om de impact van het onderzoek te vergroten, hieraan een bijdrage zal leveren.

Het RIC AFL werkt binnen het CoE Groen (Aeres, Van Hall Larenstein, Inholland en HAS) aan inhoudelijke thematische vraagstukken, en aan verschillende resultaatgebieden om de onderzoeksinfrastructuur binnen en over de groene hogescholen te verbeteren. Eén van de onderdelen hiervan is het resultaatgebied 'impact'. Om impact te vergroten ziet het RIC AFL kansen om samen met de groene hogescholen te versterken op diverse onderdelen. Zo wordt impact van onderzoek opgenomen in de aanvragen en projectenplannen inclusief passende kpi's en wordt dit onderdeel opgenomen in het takenpakket van lectoren en onderzoekers. Er wordt daarnaast budget gereserveerd voor onderzoekscommunicatie, wordt er meer storytelling toegepast en komt er meer aandacht voor beroepsgerichte en wetenschappelijke publicaties.

Standaard 5

Oordeel: voldaan

De commissie concludeert dat bij het RIC AFL sprake is van een kwaliteitscultuur. Coördinatoren en onderzoekers hebben een intrinsieke motivatie om zich te ontwikkelen en te verbeteren. Dit wordt ondersteund door een geformaliseerd en goed werkend kwaliteitszorgsysteem. Dit kwaliteitszorgsysteem is nog vooral activiteit gestuurd.

De kwaliteitszorg methodiek binnen het RIC AFL wordt aangepast in verbinding met de ontwikkeling binnen hogeschool Inholland, waarin wordt gekozen voor een ontwikkelingsgerichte benadering van kwaliteitszorg en waarin IMWR (Inspireren, Mobiliseren, Waarderen en Reflecteren) een belangrijke functie heeft in de kwaliteitscyclus. Hiermee is het kwaliteitszorgsysteem niet langer activiteit gestuurd, maar staan de dialoog, reflectie en ontwikkelingsgerichtheid centraal. Deze methodiek past bij het RIC AFL en de reflectieve, kritische houding van haar onderzoekers. Het biedt meer ruimte en aandacht voor evaluatie en verbetering, en voor reflectie op de ambitie van het RIC AFL.

Conclusie

Het RIC AFL kijkt terug op een waardevol reflectieproces voorafgaand aan een ontwikkelingsgerichte visitatie. Daarnaast heeft de visitatie het RIC AFL gesterkt in het belang van het verder vormgeven van de ingezette koers en is zij bevestigd in de relevantie van haar netwerken. De gesprekken rondom profilering, organisatie van de onderzoeksgroep, de wisselwerking tussen onderwijs en onderzoek en het vergroten van onze impact richting maatschappij en beroepspraktijk geven het RIC AFL handvatten om de ingezette ontwikkeling door te zetten. Het onderzoek in het hbo (en dus ook bij Inholland) is nog relatief jong en dat maakt de wijze waarop RIC AFL de middelen en samenwerkingen heeft georganiseerd des te indrukwekkender. Bij de doorontwikkeling van andere onderzoeksgroepen neemt Inholland de werkwijze van RIC AFL mee als goed en inspirerend voorbeeld.

Ik vertrouw erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd. Voor aanvullende informatie en toelichting kunt u contact opnemen met Pieter Pot, pieter.pot@inholland.nl.

Met vriendelijke groet,



Marije Deutekom
Lid College van Bestuur