

Postbus 93043, 2509 AA Den Haag

Commissie Evaluatie Kwaliteit Onderzoek
t.a.v. de heer Van der Duyn Schouten
Postbus 123
2501 CC DEN HAAG

Per e-mail verstuurd naar Emiel de Groot: groot@vereniginghogescholen.nl, Secretaris validatiecommissie Kwaliteitszorg Onderzoek

datum	15 maart 2021	contact	Kathelijn Rijkels
referentie	210315-HdD	e-mail	kathelijn.rijkels@inholland.nl
uw referentie	-	telefoon	06-12654432
onderwerp	Bestuurlijke reactie		

Geachte heer Van der Duyn Schouten,

Hierbij bieden we u het visitatierapport d.d. 28 januari 2021 met betrekking tot het praktijkgerichte onderzoek dat wordt uitgevoerd binnen het domein Gezondheid, Sport en Welzijn (hierna GSW), onderdeel van Hogeschool Inholland, aan.

Met interesse heeft het College van Bestuur kennisgenomen van het oordeel van de commissie, die het onderzoek van het domein GSW positief heeft beoordeeld. Wij kunnen ons vinden in de bevindingen van de commissie en nemen de aanbevelingen ter harte. Hieronder een overzicht van de aanbevelingen en (voorgenomen) stappen die wij zetten.

Standaard 1

Oordeel: voldoende

De commissie is van mening dat preventie een (maatschappelijk) relevant thema is dat door alle lectoren met enthousiasme wordt gedragen en bijdraagt aan een intrinsieke wens tot samenwerking. De onderzoeksprogrammering rondom preventie groeit organisch door vanuit het huidige onderzoek binnen de twee onderzoeksgroepen, maar de commissie adviseert de komende tijd de programmering verder en systematischer uit te werken. Ditzelfde geldt voor de uitwerking van de doelstellingen in indicatoren voor de gezamenlijke ambitie op het niveau van het Centre of Expertise.

Zoals ook de commissie bemerkt is het domein GSW het afgelopen jaar een goed en solide pad ingeslagen met een gedragen collectieve ambitie. Deze collectieve ambitie dient de komende tijd verder systematisch uitgewerkt te worden in een onderzoeksprogrammering met duidelijke focus en sturende indicatoren. In dit kader heeft het domein al een aantal verbeteringen in gang gezet. Zo is de overlegstructuur aangepast door een gezamenlijk lectorenoverleg te organiseren. Daarnaast richt het domein een portefeuillegroep onderzoek in bestaande uit directeur, MT leden, beleidsadviseur onderzoek en programmamanager Centre of Expertise. Deze groep houdt regie op onze strategie-/ontwikkelagenda, heeft connectie met MT en centraal en uiteraard ook de directe connectie met opleidingen en lectoren. De komende maanden zal het domein aan de hand van de strategie-/ontwikkelagenda de onderzoeksprogrammering en sturende indicatoren verder uitwerken.

Standaard 2

Oordeel: voldoende

De commissie concludeert dat de positionering van de lectoraten bij de clusters de synergie tussen onderwijs en onderzoek vergroot. De lectoren en docent-onderzoekers zijn bevoegen en geëquipeerd om hun werkzaamheden met kwaliteit uit te voeren. Naar de toekomst toe is het raadzaam te gaan werken aan een aantal strategische partnerschappen op domeinniveau, met name met universiteiten.

De loopbaanontwikkeling van docent-onderzoekers, en eveneens van lectoren, verdient meer aandacht in de vorm van een strategisch personeelsbeleid. De commissie adviseert om meer financiële steun aan het onderzoek van GSW toe te kennen, om de druk op het binnenhalen van externe middelen te verlagen.

Ook wij zien de relevantie van het aangaan van een aantal strategische partnerschappen. Op domeinniveau zijn met verschillende universiteiten reeds gesprekken gevoerd. Aankomende tijd wordt gekeken naar mogelijkheden tot samenwerking. Het streven is dat we in de loop van 2021 met verschillende strategische partners komen tot concrete samenwerkingsafspraken.

De strategische visie op het personeelsbeleid is één van de punten die in het voorjaar binnen de nieuwe overlegstructuur besproken zal worden. Het doel is om tot een plan te komen zodat we met elkaar voldoende de continuïteit van de onderzoeksformatie kunnen bestendigen, zonder dat het onderwijs hierdoor in het gedrang komt. Een strategisch personeelsbeleid dat zowel aandacht heeft voor de samenstelling van onderzoeksgroepen en kenniskringen (met docent-onderzoekers, promovendi, onderzoekers, associate lector, lector, postdoc), als aandacht heeft voor carrièrepaden binnen onderzoek. Recent is de Hogeschool Inholland ontwikkelagenda onderzoek 2020-2024 'Denken en Doen' vastgesteld waarin actiepunten zijn opgenomen ten aanzien van loopbaan en financiën.

Standaard 3

Oordeel: voldoende

De methodische grondigheid van het onderzoek wordt gewaarborgd door samenwerking met universiteiten en door peer review, training, coaching en intervisie. Met de aanwezigheid van een ethische commissie en een integriteitscommissie krijgen ook de ethische aspecten die samengaan met (patiënten)onderzoek de vereiste aandacht.

De commissie raadt het domein aan om de nu impliciete kwaliteitsstandaarden voor onderzoek, samen te brengen en te expliciteren in een gezamenlijke werkwijze.

Hoewel de commissie in het rapport ook benoemd dat onze lectoren fungeren als boegbeeld van kwaliteit en dat zij een belangrijke rol spelen in de borging en bevordering daarvan, zien wij ook dat het gewenst is dat we de nu nog impliciete kwaliteitsstandaarden verder expliciteren en samenbrengen, zodat deze voor iedere (docent-)onderzoeker inzichtelijk zijn. Afgelopen jaar zijn hier al een aantal stappen in gezet, in het najaar streven we naar een visualisatie waarin zowel de systeemkant (organisatiestructuur, bevoegdheden etc.) als de cultuurkant inzichtelijk wordt.

Standaard 4

Oordeel: goed

De onderzoekers leveren een aanzienlijke en waardevolle bijdrage aan het onderwijs. Onderzoekers zijn betrokken bij curriculumontwikkelingen, de opzet van leer- en innovatienetwerken, de uitvoering van het onderwijs, de totstandkoming van minoren en de begeleiding van studenten. Ook speelt het onderzoekscentrum een rol in de professionalisering van docenten. Vooral zij die docent-onderzoeker zijn, worden door de lectoren gecoacht in het verbeteren van de onderzoeksvaardigheden. De overige docenten worden via kennisbijeentkomsten op de hoogte gebracht van nieuwe inzichten en ontwikkelingen die voortkomen uit de onderzoeksactiviteiten.

De doorwerking die GSW realiseert naar het kennisdomein is bovengemiddeld hoog voor onderzoeksgroepen van deze omvang. De publicatielijst maakt duidelijk dat de onderzoekers waarde hechten aan kennisontwikkeling en -verspreiding. Verdere ontwikkeling is mogelijk door aan de hand van aantal vergelijkbare projecten onderzoek te doen naar onderliggende werkende principes en daarover te publiceren.

Het is een genoegen te lezen dat ook de commissie waarneemt dat onze onderzoekers een aanzienlijke en waardevolle bijdrage leveren aan het onderwijs. De constatering van de commissie dat de doorwerking die GSW realiseert bovengemiddeld hoog is stemt ons dan ook trots en tevreden. De aanbeveling met betrekking tot verdere ontwikkeling op dit vlak nemen we mee in onze gesprekken met universiteiten.

Standaard 5

Oordeel: voldoet

De commissie concludeert dat GSW beschikt over diverse belangrijke bouwstenen voor een goed werkend kwaliteitszorgsysteem. Zo vinden er evaluaties plaats, wordt gewerkt met (meer)jaarplannen en vinden hierop reflecties plaats. Zeker op het niveau van projecten en individuele lectoraten gebeurt dit veel. Op domeinniveau kan de kwaliteitszorg systematischer worden ingebed en geborgd.

We zijn ons bewust dat we beschikken over belangrijke bouwstenen voor een goed werkend kwaliteitssysteem, maar dat dit nog beter ingebed en geborgd kan worden. In lijn met deze aanbeveling hebben we hiervoor al een aanpassing gedaan in onze overlegstructuur. Ook voor een goed kwaliteitssysteem zal deze nieuwe structuur meer dienend en richtinggevend zijn. Op het niveau van onze gezamenlijke ambitie willen we monitoren of doelen worden gerealiseerd en eventueel tussentijds wijzigingen moeten worden doorgevoerd.

Conclusie

Duurzaam, Gezond en Creatief gelden als de profilerende thema's van Hogeschool Inholland. Ten aanzien van de beroepen in zorg, sport en welzijn - waar het domein GSW voor opleidt - ligt de focus op het thema Gezond. In 2015 is dit thema door het domein uitgewerkt in een inspiratievisie op De Gezonde Samenleving. In mei 2020 is gestart met het Centre of Expertise Preventie in Zorg en Welzijn om een concrete bijdrage te kunnen leveren aan complexe vraagstukken op het gebied van zorg en welzijn waarin onderzoek, onderwijs en werkveld (inclusief burgers) hand in hand gaan.

Inholland is op het gebied van onderzoek toe aan een volgende stap waarbij versterking, uitbouw en professionalisering voorop staan. Praktijkgericht onderzoek is een broodnodig ingrediënt in het realiseren van onze kwaliteitsafspraken en daarmee in onze aanpak om als hogeschool een bijdrage te leveren aan de uitdagingen waar we als samenleving voor staan.

Inholland heeft sinds 2013 zijn onderzoeksgroepen dicht bij het onderwijs georganiseerd waardoor er in toenemende mate samenwerking en wisselwerking tussen onderwijs en onderzoek is ontstaan. Externe visitatiecommissies onderzoek signaleren dit, zoals ook in deze evaluatie te lezen is, als een sterk punt. Deze verwevenheid van onderwijs en onderzoek krijgt de laatste jaren een extra impuls door het ontstaan van kenniswerkplaatsen en living labs.

Het onderzoek in het hbo (en dus ook bij Inholland) is nog relatief jong en heeft als zodanig extra aandacht en randvoorwaarden nodig om zijn potentie te kunnen realiseren. Daar komt bij dat het naar zijn aard innovatief en vernieuwend is. Dit vraagt om beleid en ondersteuning dat hier recht aan doet. In dit visitatierapport zien wij terug dat er op het gebied van goede randvoorwaarden en ondersteuning ontwikkelpunten liggen. Deze ontwikkelpunten zijn opgenomen in de Hogeschool Inholland ontwikkelagenda onderzoek 2020-2024 'Denken en Doen' in de vorm van een actieplan.

De door GSW ingeslagen weg sluit aan bij de koers van Hogeschool Inholland die in het Instellingsplan en in de Kwaliteitsafspraken zijn uitwerking vindt. Het is een genoegen te lezen dat ook de commissie dit herkent en voor ons waardevolle aanbevelingen voor de toekomst heeft geformuleerd.



datum 15 maart 2021
referentie 210315-HdD

onderwerp Bestuurlijke reactie

Ik vertrouw erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd. Voor aanvullende informatie en toelichting kunt u contact opnemen met Kathelijn Rijkels (kathelijn.rijkels@inholland.nl, 06-12654432).

Hoogachtend,

Huug de Deugd
Lid College van Bestuur

Bijlage: Evaluatierapport Domein Gezondheid, Welzijn en Sport, Hobéon, 28 januari 2021