

Postbus 93043, 2509 AA Den Haag

Commissie Evaluatie Kwaliteit Onderzoek
t.a.v. de heer Van der Duyn Schouten
Postbus 123
2501 CC DEN HAAG

Per e-mail verstuurd naar Emiel de Groot: groot@vereniginghogescholen.nl, Secretaris Validatiecommissie Kwaliteitszorg Onderzoek

| | | | |
|---------------|----------------------|----------|--------------------------------|
| datum | 19 februari 2021 | contact | Kathelijn Rijkels |
| referentie | 210219-HdD | e-mail | kathelijn.rijkels@inholland.nl |
| uw referentie | - | telefoon | 06-12654432 |
| onderwerp | Bestuurlijke reactie | | |

Geachte meneer Van der Duyn Schouten,

Hierbij bieden we u het visitatierapport d.d. 24 december 2020 met betrekking tot de onderzoeksgroep 'Research and Innovation Center Techniek, Ontwerpen en Informatica', onderdeel van Hogeschool Inholland, aan.

Met interesse heeft het College van Bestuur kennisgenomen van het oordeel van de commissie, die de onderzoeksgroep positief heeft beoordeeld. Wij kunnen ons vinden in de bevindingen van de commissie en nemen de aanbevelingen ter harte. Hieronder een overzicht van de aanbevelingen en (voorgenomen) stappen die wij zetten.

Standaard 1

Oordeel: voldoende

De commissie is van oordeel dat het onderzoeksprofiel en -programma van RIC TOI getuigen van ambitie en sturing bieden aan de uitvoering van onderzoek. Tegelijkertijd merkt de commissie op dat het verhaal op papier nog verder tot leven moet komen. Dit behoeft op onderdelen een nadere uitwerking. De commissie beveelt aan om de opgestelde indicatoren, die een adequaat vertrekpunt vormen, nader te expliciteren.

De RIC TOI gaat diverse partijen, zoals Human Resources, onderwijs en directie van het domein TOI, benaderen om het profiel verder uit te werken en consolideren. Wij verwachten tijdens deze gesprekken meer inzicht te krijgen op een aantal gesignaleerde aandachtspunten.

Bij de uitwerking is het identificeren van blinde vlekken op onderbelichte onderwerpen binnen ons profiel van belang. Naar aanleiding van gesprekken tussen onderwijs en directie is bijvoorbeeld recent gebleken dat het onderzoeksgebied duurzaam bouwen onvoldoende geborgd is binnen RIC TOI. Wij hebben daar direct actie op genomen en momenteel start de werving van een lector op dit onderzoeksgebied.

Tijdens de uitwerking en daaropvolgende consolidatie, geven wij specifiek aandacht aan de zichtbare uitwerking van de programmalijnen in de praktijk. Zichtbaarheid is hierbij breder dan het uitzetten van de programmalijnen in acties, maar ook in visualisaties. We zetten een externe in om ons te begeleiden in deze volgende stap in het iteratieve proces waar we in zitten.

Standaard 2

Oordeel: voldoende

De commissie merkt op dat er op het gebied van de interne organisatie in de afgelopen tijd belangrijke voorwaarden zijn gecreëerd voor meer slagkracht. Het effect daarvan moet volgens de commissie nog meer zichtbaar worden. De personele bezetting en het loopbaanperspectief voor (docent)onderzoekers behoeft meer aandacht. De relevante interne en externe samenwerkingsverbanden vergroten het profilerend en innovatief vermogen van de onderzoeksgroep.

RIC TOI heeft en gaat een aantal zaken in gang zetten om de aangekaarte aandachtsgebieden binnen standaard 2 aan te pakken:

- In samenwerking met het onderwijs worden nieuwe medewerkers aangenomen die gaan werken aan onderzoeksprojecten. De aanstelling betreft een combinatie van onderwijs- en onderzoekstaken. Nieuwe medewerkers worden direct gekoppeld aan een lectoraat en (lopend) onderzoeksproject en daarnaast aan een opleiding. Eerste ervaringen leren ons dat deze samenwerking geïnteresseerden trekt die zich aangetrokken voelen tot deze combinatie.
- De komende jaren worden lectoraten uitgebreid met de aanstelling van één of meerdere senior onderzoeker(s). De senior onderzoekers gaan functioneren als de rechterhand van de lectoren. In de aanstelling zal het zwaartepunt liggen bij onderzoek. Eén of twee dagen per week worden senior onderzoekers gekoppeld aan één of meerdere opleiding(en). De eerste aanstelling zal plaatsvinden in kalenderjaar 2021, de rest van de aanstellingen volgen in de kalenderjaren 2022 en verder.
- RIC TOI gaat samen met het onderwijs toewerken naar een gemeenschappelijke HR-cyclus van huidige docent-onderzoekers met een leidinggevende in het onderwijs. Op deze manier willen we teamleiders in het onderwijs meer inzicht geven in het functioneren en de ontwikkelmogelijkheden van specifieke docent-onderzoekers en de onderzoeksopdrachten waar zij aan werken. Daarnaast krijgen de teamleiders meer inzicht in welke mogelijkheden teamleden hebben binnen het onderzoek.
- Recent is de Hogeschool Inholland ontwikkelagenda onderzoek 2020-2024 'Denken en Doen' vastgesteld waarin actiepunten zijn opgenomen ten aanzien van loopbaanontwikkeling binnen praktijkgericht onderzoek.

Standaard 3

Oordeel: goed

De commissie oordeelt dat het RIC TOI ten behoeve van de kwaliteit van onderzoek de criteria die zijn opgenomen in het adviesrapport van de Commissie Pijlman hanteert en dat de onderzoekers zich verhouden tot de Nederlandse Gedragscode Wetenschappelijke Integriteit.

De commissie concludeert tevens dat het onderzoek dat het RIC TOI uitvoert, getuigt van praktische relevantie. De methodische grondigheid wordt gewaarborgd door gebruikmaking van de onderzoeksaanpak van Verschuren & Doorewaard. Er is voldoende aandacht voor de ethische vraagstukken die gepaard gaan met onderzoek.

Door blijvende betrokkenheid bij de ontwikkeling van de leerlijnen onderzoekend vermogen van de technische opleidingen in de vorm van scriptiereviews, advies bij curriculumherziening, betrokkenheid in de vorm van gastlessen en het optreden als begeleider bij projectonderwijs en (afstudeer)stages, dragen we zorg voor de verbetering van het praktijkgericht onderzoek binnen de technische opleidingen. Bij het vasthouden van de kwaliteit van het onderzoek nemen ook de ambitiegesprekken een belangrijke plaats in. De ambitiegesprekken tussen het hoofd onderzoeksgroep, lectoren en teamleiders, waarbij de evaluatie van de samenwerking een vast onderdeel is, geven inspiratie en richting aan de activiteiten die de leden van de onderzoeksgroep uitvoeren binnen het onderwijs.

Standaard 4

Oordeel: voldoende

De commissie is positief over de wijze waarop en de mate waarin het RIC TOI doorwerking realiseert naar de beroepspraktijk en naar het onderwijs. De ontwikkeling van nieuwe (voorspellende) modellen en prototypen is van grote waarde voor de samenwerkingspartners uit het bedrijfsleven. De impact zou aanzienlijk vergroot kunnen worden als er meer docenten betrokken zouden zijn bij onderzoeksactiviteiten. Het bereik van de door de onderzoeksgroep gegenereerde kennis kan vergroot worden door meer te publiceren.

RIC TOI heeft de volgende acties in gang:

- Dankzij de focus op de profilering kunnen er meer projectaanvragen opgesteld worden waarmee ruimte voor promovendi gecreëerd wordt. In 2019 en 2020 zijn twee promovendi vanuit het onderwijs gestart en op dit moment worden twee projectaanvragen vanuit het onderzoek opgesteld voor de werving van meer promovendi startend in 2022. Met het aantrekken van meer promovendi zal het aantal (wetenschappelijke) publicaties toenemen.
- Met het aantrekken van senior onderzoekers (zie standaard 2) vergroten we het vermogen om het aantal publicaties op te voeren. Daarnaast is sinds februari 2021 een ondersteunende medewerker voor de RIC TOI aangenomen die structureel aandacht gaat besteden aan netwerkactiviteiten, communicatie met partners en kennisdisseminatie.

Op directieniveau wordt het gesprek gevoerd hoe structurele kennisoverdracht van docent-onderzoekers van opgedane kennis naar de technische opleidingen plaatsvindt. Er wordt een plan opgesteld zodra de vacante positie van manager onderwijs is ingevuld.

Standaard 5

Oordeel: voldoet

De commissie merkt op dat het RIC TOI in de afgelopen maanden een eerste poging heeft ondernomen om impactindicatoren op te stellen. De commissie heeft deze indicatoren bekeken en concludeerde dat ze te ruim geformuleerd waren en niet voorzien van een norm. De commissie heeft het RIC TOI gevraagd om de indicatoren te concretiseren. Deze uitwerking heeft de commissie enkele weken na de visitatie ontvangen. De commissie is positief over deze nadere uitwerking. Dit is een goede eerste stap, waarmee het RIC TOI wat de commissie betreft voldoende in control is en kan vaststellen of het per saldo tevreden kan zijn over de geleverde prestaties.

Gedurende kalenderjaar 2021 worden de indicatoren voorzien van data en wordt data gerapporteerd middels de triaalverantwoordingssystematiek aan de directie. Met en tijdens de ingebruikname van het instrument zal blijken of de indicatoren voldoende concreet zijn en/of aansluiten bij de geformuleerde activiteiten en ambitie.

De resultaten van de evaluatie van de bruikbaarheid van de indicatoren en de gehanteerde systematiek, zal samenhangen met de ontwikkeling die de RIC TOI doormaken onder leiding van de begeleider zoals benoemd bij standaard één. We verwachten in kalenderjaar 2022 aanpassingen te doen in het instrument om deze beter te laten aansluiten.

Conclusie

Het RIC TOI wil bijdragen aan technische ontwikkelingen die de veerkracht en flexibiliteit van de maatschappij stimuleren. De onderzoekers die verbonden zijn aan het Research and Innovation Center Techniek, Ontwerpen en Informatica (RIC TOI) werken samen met de opleidingen binnen het domein TOI aan de ontwikkeling van toekomstgerichte makers. Technici die, in verbinding met hun omgeving, een bijdrage leveren aan een duurzame, gezonde en creatieve samenleving.

Deze ambitie en missie past bij de profilering van de hogeschool. Het Inholland Instellingsplan benoemt drie kernwaarden: persoonlijk, dichtbij, en stadsoverstijgend. Daarnaast kent Inholland drie profilerende thema's: 'creatief', 'duurzaam' en 'gezond'.

datum 19 februari 2021
referentie 210219-HdD

onderwerp Bestuurlijke reactie

Inholland is op het gebied van onderzoek toe aan een volgende stap waarbij versterking, uitbouw en professionalisering voorop staan. Praktijkgericht onderzoek is een broodnodig ingrediënt in het realiseren van onze kwaliteitsafspraken en daarmee in onze aanpak om als hogeschool een bijdrage te leveren aan de uitdagingen waar we als samenleving voor staan. Inholland heeft sinds 2013 zijn onderzoeksgroepen dicht bij het onderwijs georganiseerd waardoor er in toenemende mate samenwerking en wisselwerking tussen onderwijs en onderzoek is ontstaan. Externe visitatiecommissies onderzoeken dit, zoals ook in deze evaluatie te lezen is, als een sterk punt. Deze verwevenheid van onderwijs en onderzoek krijgt de laatste jaren een extra impuls door het ontstaan van kenniswerkplaatsen en living labs.

Door de verwevenheid van onderwijs en onderzoek nog meer centraal te zetten en verder te ontwikkelen zetten we stappen. Het gaat daarbij niet meer om het verbinden van onderzoek en onderwijs maar veel meer om een mengvorm, een hybride vorm waarbij soms het ene element en soms het andere element zwaarder weegt, afhankelijk van de context en de vraag. Maar altijd in verbinding én samen met onze stakeholders.

Het onderzoek in het hbo (en dus ook bij Inholland) is nog relatief jong en heeft als zodanig extra aandacht en randvoorwaarden nodig om zijn potentie te kunnen realiseren. Daar komt bij dat het naar zijn aard innovatief en vernieuwend is. Dit vraagt om beleid en ondersteuning dat hier recht aan doet. In dit visitatierapport zien wij terug dat er op het gebied van goede randvoorwaarden en ondersteuning ontwikkelpunten liggen. Deze ontwikkelpunten zijn opgenomen in de Hogeschool Inholland ontwikkelagenda onderzoek 2020-2024 'Denken en Doen' in de vorm van een actieplan.

Ik vertrouw erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd. Voor aanvullende informatie en toelichting kunt u contact opnemen met Kathelijn Rijkels (kathelijn.rijkels@inholland.nl, 06-12654432).

Hoogachtend,



Huug de Deugd
Lid College van Bestuur

Bijlage: Evaluatierapport onderzoeksvisitatie RIC TOI, Hobéon, 24 december 2020