

Vastgesteld d.d. 19-2-2019/  
CvB-besluit 2019/1452

***Bestuurlijke reactie op het rapport Onderzoeksevaluatie van Lectoraat Logistiek & Allianties KennisDC Logistiek Gelderland, ontvangen 3 december 2018***

Arnhem, 15 februari 2019

Het College van Bestuur van de HAN heeft besloten het rapport *Onderzoeksevaluatie van Lectoraat Logistiek & Allianties KennisDC Logistiek Gelderland*, naar aanleiding van de visitatie zoals deze plaatsvond op 2 oktober 2018, vast te stellen.

Wij spreken hierbij onze dank uit aan de evaluatiecommissie voor het gedegen werk en de genuanceerde beoordeling. Deze doet recht aan waar het lectoraat nu staat.

Wij zullen erop toezien dat het lectoraat in het nieuwe meerjarenplan een professionaliseringslag zal maken op de punten die door de commissie zijn gesignaleerd.

Hierbij zal het lectoraat de volgende acties ondernemen:

1. De vacature voor een nieuwe lector wordt op korte termijn uitgezet. Tevens wordt in het eerste kwartaal van 2019 een voorstel gedaan voor een adequate personele bezetting van de programmalijn Healthcare logistics.
2. De lector krijgt tot taak om de strategische uitgangspunten (missie, visie en streefdoelen) van de drie programmalijnen (Healthcare Logistics, Sustainable Logistics en Human Capital) aan te scherpen. Deze uitgangspunten worden vertaald naar een strategische roadmap per programmalijn. Hierbij wordt per programmalijn de bijdrage aan de HAN-zwaartepunten aangegeven.
3. De lector krijgt tevens tot taak leiding te geven aan de professionalisering van de interne organisatiestructuur, inclusief een personal development plan voor medewerkers.
4. Om de afhankelijkheid van de eerste geldstroom te verkleinen, steekt het lectoraat nog meer effort in de aanvraag van externe subsidiestromen. Zo wordt er in februari 2019 een aanvraag ingediend voor een NWO/ TKI Dinalog subsidie. Tevens zal er dit jaar een aanvraag voor een PPS-projecttoeslag worden ingediend. Daarnaast zet het lectoraat in op het aanbieden van in-company trainingen (bijvoorbeeld binnen het Canisius Wilhelmina Ziekenhuis en De Driestroom).
5. Eén van de focuspunten voor 2019 is het expliciteren en verbeteren van het kwaliteitssysteem van het lectoraat. Hierbij zal onder andere aandacht zijn voor (1) het vertalen van ambities naar heldere (en meetbare) doelstellingen; (2) verdeling

van taken en verantwoordelijkheden ten aanzien van kwaliteitszorg; (3) verslaglegging en (4) het betrekken van de key-stakeholders in de evaluaties.

6. Om de onderzoekscultuur binnen het lectoraat te versterken organiseert het lectoraat een aantal bijeenkomsten waarin de gehanteerde onderzoeksmethoden met de medewerkers wordt besproken. Ook vindt een inventarisatie plaats van de behoefte aan verdere professionalisering op het gebied van onderzoek(svaardigheden). Dit zal als input worden gebruikt voor de persoonlijke ontwikkelplannen.

Ik hoop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

dr. Kees Boele  
Voorzitter College van Bestuur HAN