



# Onderwijsregio's

*Samen voor het beste onderwijs*

# Terugblik

2020



april  
2022

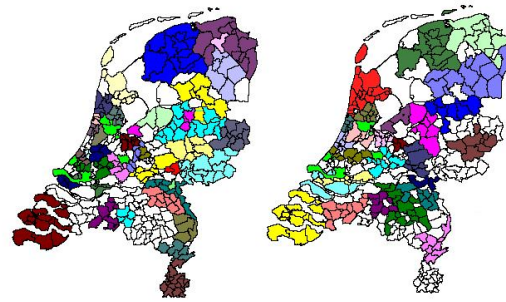


juli  
2022



november  
2022





Figuur 4. Bestaande RAP-regio's en hun landelijke dekking (links po, rechts vo en mbo).



Figuur 5. SO&P partnerschappen<sup>15</sup>

Figuur 6. Educatieve allianties



# De onderwijsregio

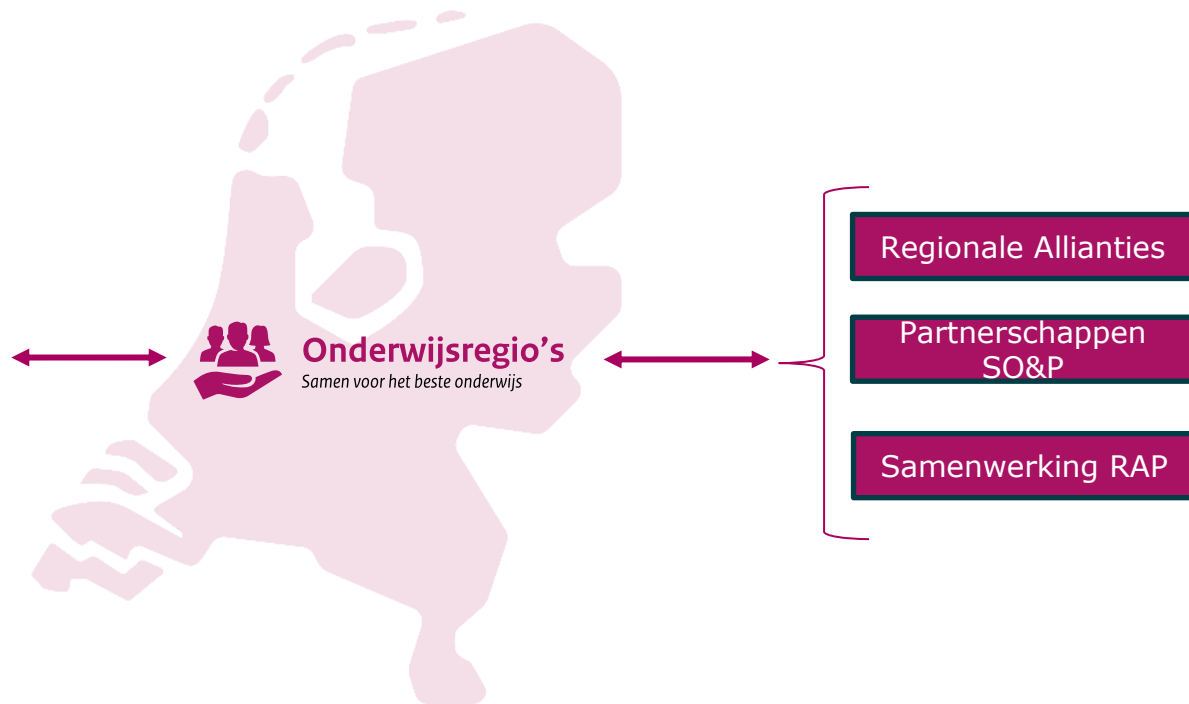
Samenwerken

Gezamenlijke aanpak

Passende afspraken en  
financieel arrangement

Arbeidsmarkt  
communicatie

Maatschappelijke opgave  
in beeld brengen





# De 27 voorloper onderwijsregio's

*zijn gestart in mei 2023*

*Als kartrekkers van de beweging*

*Delen hun ervaringen in het proces van het vormen van onderwijsregio's*

*Fungeren als kennisbron voor de onderwijsregio's in oprichting*

*Met het doel:  
Leren van elkaar*

**Sinds september 2023  
2 onderwijsregio's in oprichting**

# Gezamenlijk doel

**Dé kans om uitvoeringskracht, kennis en expertise te bundelen en gezamenlijk te werken aan:**

- Een gezonde en toekomstbestendige onderwijsarbeidsmarkt

*Voldoende mensen die met plezier werken in het onderwijs, goed opgeleid zijn en hun vak bijhouden*

- Een krachtige ondersteuningsinfrastructuur om opgaven nu en in de toekomst duurzaam op te lossen





# Wie dragen het plan voor de toekomst?



## Lokaal

Scholen: leraren, schoolleiders, schoolopleiders, ondersteunend personeel, gemeenten



## Regionaal

Onderwijsregio's: schoolbesturen, lerarenopleidingen, vak- en beroepsorganisaties, gemeenten en provincies



## Nationaal

Partners, het ministerie van OCW, landelijk beleid, ondersteuningspartijen, vak- en beroepsorganisaties

Gezamenlijke aanpak van de personeelstekorten



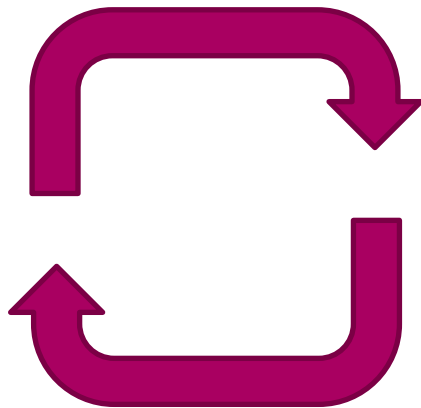
Onderwijsregio's

Samen voor het beste onderwijs

**Samen werven**

**Samen behouden**

**Samen matchen**



**Samen professionaliseren**

**Samen opleiden**

**Samen begeleiden**







**Samen leren**



**Samen inzicht**



**Samen ontwikkelen**





## Leren voor Nederland

Inzichten  
arbeidsmarkt

Klantreis

Werven, matchen,  
opleiden,  
professionaliseren  
en behouden



## Leren met elkaar

Landelijke  
bijeenkomsten en  
kennissessies

Kennisdeling

Best  
practices



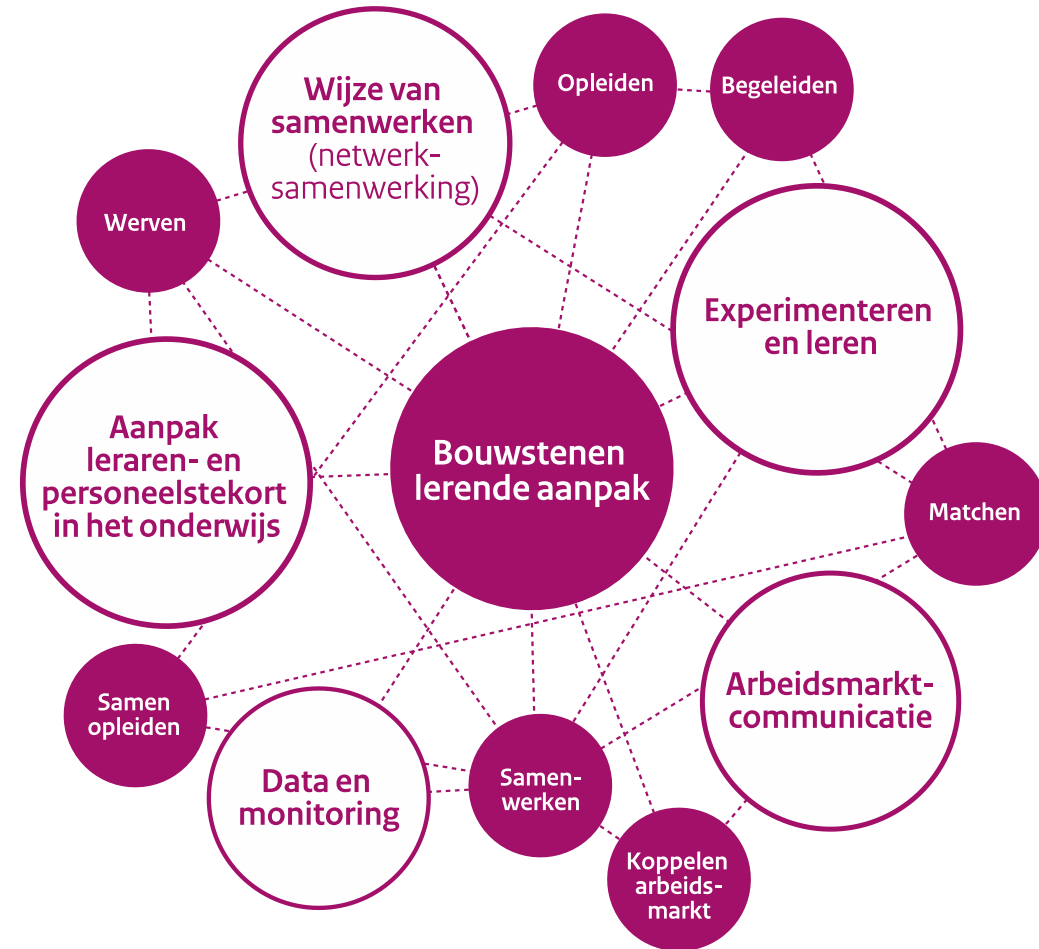
## Leren in de regio

Bouwstenen  
binnen de  
lerende aanpak



# Leren in de regio: de vijf bouwstenen

1. Wijze van samenwerking (netwerksamenwerking)
2. Aanpak leraren- en personeelstekort in het onderwijs
3. Experimenteren en leren
4. Data en monitoring
5. Arbeidsmarktcommunicatie



## Ons team van de Realisatie-Eenheid draagt zorg voor:

- Een landelijk dekkend netwerk van onderwijsregio's in 2025
- Een passende, duurzame en gedegen ondersteuningsinfrastructuur



# Realisatie-Eenheid als buitenboordmotor







## Realisatie-Eenheid

- **Verbinden:** Solide en resultaatgerichte partner voor onderwijsregio's
- **Samen werken:** Werkt in opdracht van OCW en de landelijke partners
- **Uitvoeren:** Landelijk en heeft een autonome rol en doorzettingsmacht
- **Communiceren:** Heeft een directe lijn met de beide verantwoordelijke bewindspersonen
- **Samen effectief slagen maken:** Is gepositioneerd om te richten en snel te schakelen tussen ministeries, landelijke partners en het werkveld

# Regionale aanpak onderwijsarbeidsmarkt

*Samen werken we aan het beste onderwijs in Nederland, door in samenhang de tekorten op de onderwijsarbeidsmarkt op te lossen.*

In het noorden van Nederland werken drie provincies samen naar een brede samenwerking met alle onderwijssectoren!

Meerdere onderwijsregio's verkennen de mogelijkheid tot uitbreiding van hun regio

**Duurzaam**  
**Effectief**  
**Gezamenlijk**  
**Breed gedragen**  
**Verbonden**  
**Gelijkwaardig**

In Noord-Holland Noord werken de besturen samen aan een regionale invalpool

Zeeland is een provinciale onderwijsregio voor alle onderwijssectoren





Realisatie-Eenheid:

Ervaringen en  
dilemma's



### Anders organiseren

- innovatie
- ruimte voor experiment
- kennis en vertrouwen zijn nodig

Altijd toetsen of het iets oplevert in de klas

### Werving & matching

Traineeship: Stages + baan  
Met ruimte om te leren

### Professionaliseren

Talentontwikkeling  
Co-creatie Labs  
Ontwikkelpaden

### Opleiden & begeleiden

Specifieker opleiden naar een passende baan

SAMEN STERKER!

Effect monitoren!

# GOED onderwijs voor IEDERE leerling OVERAL



# ONTWIKKELEN VAN ONDERWIJSREGIO'S IN NOORD-NEDERLAND

6 oktober 2023

- RAP projecten
- SO & P projecten

Werving, Imago, Samen opleiden & professionaliseren

Ons aantal staat niet vast.

We proberen met elkaar mee te bewegen

Kijken naar wat al GOED is en dat BEHOUDEN

Welke UITDAGINGEN zijn er?

- Schaarste aan personeel
- Voldoende expertise

Ik vertrek weer, ik ook, Didactiek Pedagogiek inhoud, vergrijzing, ik word zelfzzaam

Hoe houden we onze mensen bekwaam? Dit vraagt doorlopende professionalisering

Soms vlieg ik voorop, soms volg ik alleen.

We weten elkaar te vinden als het er toe doet.

en dit BORGEN (samenwerking / financieel)

SAMEN doorontwikkelen in STRUCTURELE vormen

Hoe houden we de VIBE?

Hoe zorgen we voor een positieve impact op de werkvloer?

Hoe zorgen we ervoor dat we LANG (>10 jaar) gaan samenwerken?

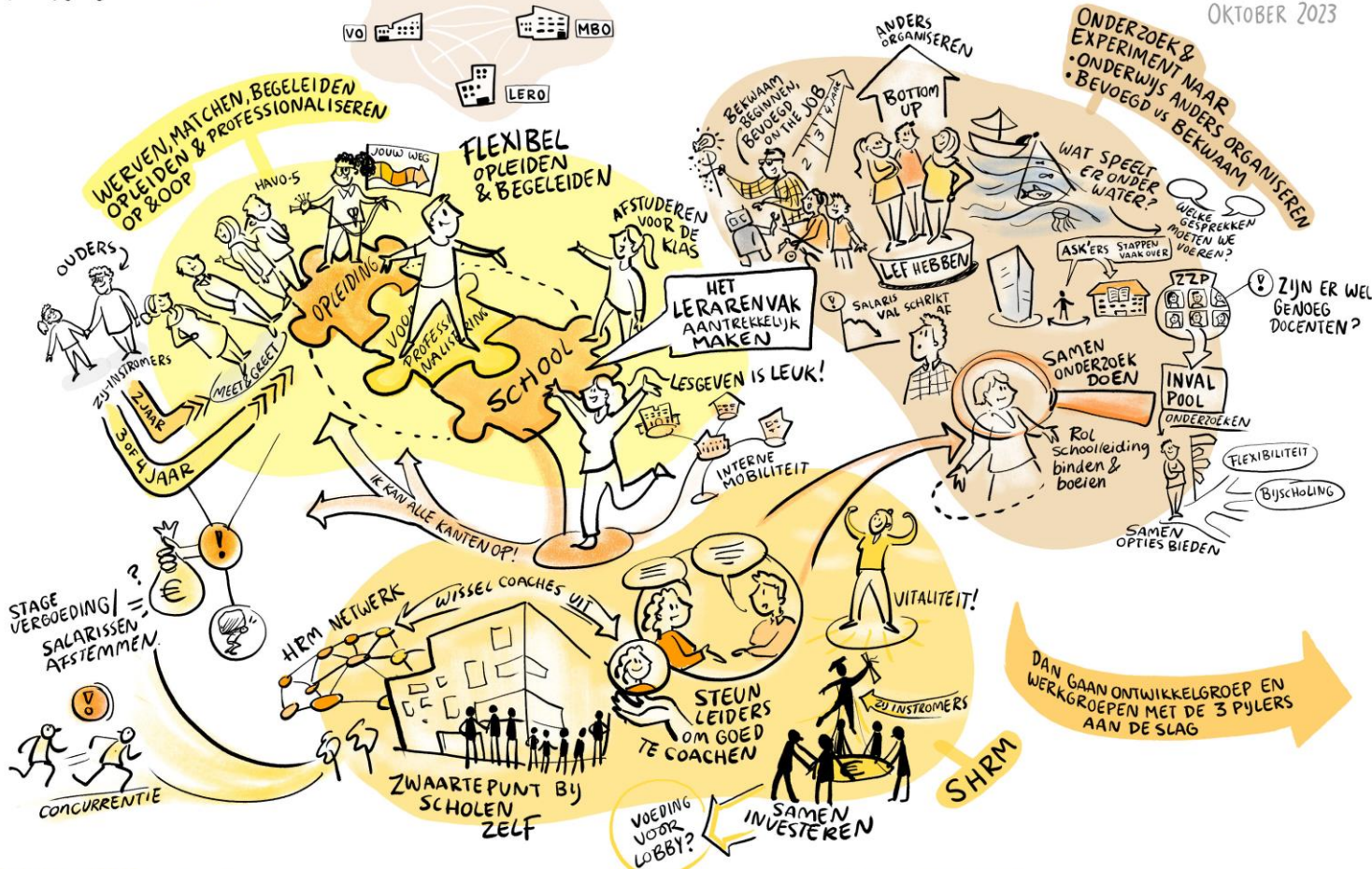


www.vissalpouwer050.nl | 2023

# KOERS & KADERS VOORLOPER ONDERWYSREGIO KENNEMERLAND & GROOT-AMSTERDAM

BETINA VAN BORD & STIFT

OKTOBER 2023



WE BOUWEN VERDER OP HET FUNDAMENT VAN

OPLEIDINGSSCHOLEN H20, NOVA, ROSA & RAP-PROJECT TALENT ALS DOCENT