

Commissie Evaluatie Kwaliteit Onderzoek
t.a.v. de heer drs. E.C. de Groot - secretaris
Postbus 123
2501 CC Den Haag

Saxion Enschede Tromplaan
Postbus 70.000
7500 KB Enschede
M.H. Tromplaan 28
7513 AB Enschede
www.saxion.nl

SRGS

Behandeld door: Natascha van Hattum-Janssen
+31 6 10440630
n.vanhattum@saxion.nl

Referentie

Datum 22 maart 2021

Pagina 1 / 2

Geachte commissie,

Hierbij bied ik u het visitatierapport aan van de lectoraten Strategisch HRM en Brain & Technology. Beide lectoraten maken deel uit van de Academie Mens & Arbeid van Saxion en zijn als onderdeel van een gezamenlijk cluster beoordeeld. De gevisiteerde lectoraten zijn, samen met het lectoraat Human Capital in Smart Industry dat in 2018 gevisiteerd is, in transitie van individuele lectoraten met een eigen missie en onderzoeksprofiel naar een gezamenlijke onderzoekseenheid. Deze clustervisitatie heeft de samenwerking tussen de lectoraten in een stroomversnelling gebracht en heeft uiteindelijk zelfs geleid tot een voorstel voor de samenvoeging van de lectoraten. De visitatie zorgde ook voor een stimulans van peer-review van elkaars lectoraten.

Ik herken mij in de oordelen die de visitatiecommissie heeft uitgesproken – voldoende op standaard 1 en 2, goed op standaard 3 en 4 en voldaan op standaard 5 - en de onderbouwing daarvan. De aandachtspunten van de commissie komen in hoge mate overeen met de constatering van het zelfevaluatie rapport.

De samenvoeging van de drie lectoraten geeft vanzelfsprekend aanleiding tot een herdefiniëring van de focus, de daaruit voortvloeiende programmalijnen en de vertaling naar beoogde resultaten en impact. Wat betreft standaard 2 constateert de commissie dat op enkele aspecten aandacht nodig is voor het opnieuw doordenken van de bedrijfsvoering van het lectoraat, gezien de grote groei. De lectoraten pakken dat samen met het management van de academie en Saxion Research & Graduate School (SRGS) op in het implementatieplan van het samengevoegde lectoraat. Aan het verbeteren van randvoorwaarden die een rol spelen in de financiële en personele ondersteuning bij uitvoering van met name Europese projecten wordt inmiddels met SRGS en andere afdelingen binnen Saxion gewerkt.

Ik ben verheugd over de goede beoordeling op standaard 3 en 4 en neem de aanbeveling over peer feedback zeker ook mee in het samengevoegde lectoraat en het cluster waarvan dit lectoraat deel uitmaakt. Hoewel de beoordeling op standaard 5 'voldaan' is, zal het samengevoegde lectoraat als ook het overige praktijkgerichte onderzoek van Saxion steviger inzetten op kwaliteitszorg, zoals u hebt kunnen lezen in onze reactie op de visitatie van de lectoraten van de academie HBS. Met het investeren in extra capaciteit voor kwaliteitszorg krijgt het kwaliteitsbeleid van de AMA een extra impuls.

Ik heb vertrouwen in een succesvol samengaan van de AMA-lectoraten en de acties die op academie- en Saxionniveau worden genomen om dit proces te ondersteunen en om de kwaliteit van het praktijkgericht onderzoek continu te verbeteren.

Naast deze inhoudelijke reactie op de visitatie van de lectoraten van de AMA vraag ik ook aandacht voor het volgende. Om de kwaliteit van de verslaglegging in de visitatierapporten te verhogen is in deze visitatie een nieuw format gehanteerd met daarin minder aandacht voor gestandaardiseerde teksten uit het BKO en het Saxion Kwaliteitskader Onderzoek en meer ruimte voor de inhoudelijke bespreking van de bevindingen en onderbouwing van de oordelen op de standaarden. Dit komt de leesbaarheid ten goede en komt tegemoet aan de opmerkingen van de CEKO over de wijze van verslagleggen die gebruikelijk was binnen Saxion.

Met vriendelijke groet,

Anka Mulder,
Voorzitter College van Bestuur.