

Commissie Evaluatie Kwaliteit Onderzoek  
t.a.v. mevrouw D. Veenstra  
Postbus 123  
2501 CC Den Haag

Referentie

Datum 17 februari 2023

Pagina 1 / 2

Onderwerp Bestuurlijke reactie op visitatierapport  
Lectoraat Social Work Saxion Hogeschool

Geachte commissie,

Hierbij bied ik u het visitatierapport aan van het lectoraat Social Work van de Saxion Hogeschool. Het visitatiebezoek vond plaats op 17 november 2022 en het definitieve visitatierapport verscheen 9 januari 2023.

Het lectoraat Social Work o.l.v. lector Dr. Margriet Braun maakt deel uit van de Academie Mens & Maatschappij van Saxion. Binnen Saxion maken we de omslag naar het werken in clusters van lectoraten. Deze clusters vinden elkaar in inhoudelijke samenhang in het vakgebied. De organisatie van visitaties in clusters is mede op aanraden van de CEKO om grotere eenheden te laten visiteren. Het lectoraat Social Work gaat mee in deze transitie en maakt onderdeel uit van het cluster Gezondheid en Welzijn. Echter het lectoraat Social Work had nog een visitatie in de planning in de BKO periode 2016-2022, en de andere lectoraten binnen het cluster waren reeds gevisiteerd, daartoe is dit lectoraat afzonderlijk gevisiteerd. Vanaf 2024 zal de Saxion Hogeschool volledig overgestapt zijn naar een visitatie van clusters van lectoraten.

De visitatiecommissie heeft het lectoraat tijdens de visitatie beoordeeld met 2 voldoende (standaard 1 en 2), 2 keer een goed (standaard 3 en 4) en met een 'voldaan' voor de standaard 5 over kwaliteitszorg. Het eindoordeel is een voldoende. De commissie beschrijft in het eindoordeel dat het lectoraat een bewogen tijd heeft gekend, maar nu in een fase zit waarin de lector en associates kunnen gaan bouwen aan een toekomstperspectief. Dat is ook wat het lectoraat in zijn zelfstudie beschrijft en het is voor mij herkenbaar: personele wisselingen hebben geleid tot een roerige tijd. De commissie spreekt vertrouwen uit over de ontstane stabiliteit. De commissie beschrijft ook dat de belangrijkste aandachtspunten reeds impliciet danwel expliciet op de agenda staan (denk aan het aanbrengen van focus in de onderzoekslijnen, meer verbinding met de bachelor).

Ik ben blij met het vertrouwen dat de commissie uitspreekt. Dat vertrouwen heb ik zelf ook. Wat mij betreft bieden de speerpunten binnen het zwaartepunt sterke inhoudelijke handvatten om de profilering, ook binnen het cluster, verder vorm te geven. Ik zie dat de lectoraten die werken op het snijvlak van gezondheid en welzijn elkaar daarin reeds vinden. En dat onder aansturing van de nieuwe lector de afgelopen maanden, in aanloop naar de visitatie, dit belangrijke denk- en samenwerkingsproces reeds in gang is gezet. Daarmee heb ik ook vertrouwen dat de acties die het lectoraat heeft beschreven voor het voorjaar 2023, tot concrete invulling van een onderzoeksprofiel, -programma en -lijnen zal leiden.

Ik zie dat de relaties die het lectoraat heeft met het werkveld uitstekend zijn. Om dit te ondersteunen zijn er diverse acties op touw gezet om te zorgen voor een verdere professionalisering van de bedrijfsvoering en personeelsplanning, zowel binnen de academie (project tot verbetering van interne processen om groei te faciliteren), als op Hogeschool niveau. De recente implementatie van AFAS als personeelssysteem past goed bij de wensen tot gebruikname hiervan door het lectoraat. Het lectoraat

wil dit systeem inzetten om een strategische personeelsplanning tot stand te brengen. De samenhang tussen mensen (balans brengen in taakbelasting); middelen (AFAS); processen (acquisitie; onderzoeksuitvoering) en overlegvormen uit zich sterk in de acties van het lectoraat de komende tijd. Verder zal het team worden uitgebreid het komende jaar (met onderzoekers en nog een associate gericht op 'Jeugd') en zijn er reeds in het zwaartepunt Gezondheid, Welzijn en Technologie workshops geweest en in de komende maanden gepland om te komen tot verdere samenwerking. Al met al een aantal concrete initiatieven die het lectoraat neemt in samenwerking met centrale diensten en de academie om tot verdere professionalisering in de organisatie van het lectoraat te komen.

De commissie is lovend over de onderzoeksmethodologie van de groep -participatief onderzoeksdesign-, die goed aansluit bij het werkveld en gekenmerkt wordt door een grondige onderzoeksopzet. Het lectoraat heeft acties geformuleerd voor het borgen van de professionalisering op dit gebied. Zo zal de methode actiegericht onderzoek standaard bij onderzoeksaanvragen ingebracht worden en zullen in juni twee onderzoekers in deze onderzoeksmethode scholing ontvangen. Ik ben blij met de aandacht voor onderzoeksmethoden van de groep en met het feit dat peerreview door onderzoekers wordt ingezet en gewaardeerd.

De centrale dienst Saxion Research en Graduate School heeft het lectoraat voorafgaand aan de visitatie aanbevelingen meegegeven over elementen van de wetenschappelijke integriteit die verder ontwikkeld kunnen worden. Het gaat dan onder meer over dataopslag en ethische toetsing. Ik zie dit als een gedeelde verantwoordelijkheid van diensten (zijn de systemen zo ingericht dat ze ondersteunend zijn aan het primaire proces) en de toepassing ervan binnen het lectoraat. Het lectoraat is overigens goed alert op deze thematiek doordat het (als één van de eerste lectoraten) een eigen scan heeft ontwikkeld op basis van de NGWI en deze wordt toegepast tijdens verschillende fasen van het onderzoeksproces. Ik nodig het lectoraat aan de ervaringen die ze met deze eigen scan opdoen breder te delen binnen het eigen cluster en de Hogeschool. Mijns inziens spreekt uit de ontwikkeling van deze eigen scan een vanzelfsprekendheid om met het thema integriteit om te gaan, passend bij de natuur tot reflecteren op het eigen handelen van de teamleden (kwaliteitscultuur en onderzoekscultuur). Het is mooi dat ook de visitatiecommissie dit als zodanig heeft herkend en erkend met de beoordeling 'goed'.

De impact van het lectoraat is overtuigend, en sluit goed aan bij de vragen uit het werkveld. Het lectoraat stelt zichzelf tot doel om een breder netwerk aan te spreken om de impact verder te vergroten. Het lectoraat onderzoekt daartoe op dit moment hoe buiten de partnerorganisaties nieuwe partners kunnen worden gevonden. In de samenwerkingsrelaties die het lectoraat aangaat zal ze zich ook meer op het internationale netwerk gaan richten, waar uiteraard de huidige regionale en tegelijkertijd internationale (Duitse) samenwerking reeds aanwezig is.

Al met al kijk ik terug op een goede visitatie, herkenbare uitkomsten en een blik vooruit van het lectoraat dat ook vertrouwen geeft richting de toekomst.

Met vriendelijke groet,

Drs. Anka (J.L.) Mulder  
Voorzitter College van Bestuur  
Saxion